



PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER TITOLI PER IL CONFERIMENTO DI CONTRATTO DI PRESTAZIONE DI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E MANAGEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA N° 5/2022 (D.D. Repertorio n. 29/2022 Prot n. 145235 del 28/03/2022, pubblicato sull'Albo Ufficiale di Ateneo con Repertorio n. 209/2022 Prot n. 145455 del 28/03/2022).

VERBALE TITOLI COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il giorno 27 aprile 2022 alle ore 15.05 si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura comparativa pubblica per titoli per il conferimento di n. 1 contratto di prestazione di lavoro autonomo occasionale (Selezione n. 5/2022) presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara.

La Commissione è così composta:

- Prof. ssa Emidia Vagnoni, professore ordinario presso il Dipartimento di Economia e Management, con funzioni di Presidente;
- Prof. Leonzio Giuseppe Rizzo, professore ordinario presso il Dipartimento di Economia e Management;
- Dott.ssa Caterina Cavicchi, ricercatrice presso il Dipartimento di Economia e Management, con funzioni di segretario.

La Commissione procede ad esaminare l'avviso di selezione pubblicato sull'Albo di Ateneo e sul sito web del Dipartimento e prende atto che la procedura comparativa avviene sulla base della valutazione dei soli titoli posseduti e che il profilo ricercato ha le seguenti caratteristiche:

Profilo richiesto:	<i>Titoli di studio:</i> Dottorato di Ricerca in ambito Economico-Aziendale. <i>Esperienze professionali:</i> Attività di ricerca svolta con Atenei italiani sul tema dei sistemi informativi; esperienza di ricerca avente ad oggetto l'interazione con il mondo delle imprese o delle istituzioni pubbliche, esperienza nella progettazione e conduzione di metodi raccolta dati sia qualitativi, sia quantitativi. <i>Competenze richieste:</i> Capacità di analisi di database nazionali e internazionali; capacità di analisi di letteratura nazionale e internazionale; capacità di research design; capacità di svolgere progetti di ricerca con approccio quantitativo e qualitativo; capacità di modellizzazione attraverso equazioni strutturali.
---------------------------	--

La Commissione prende altresì atto che i criteri per la valutazione comparativa dei titoli (fino a 70 punti) risultano essere i seguenti:

- esperienze pregresse di ricerca in progetti coerenti con il profilo richiesto, in istituzioni universitarie, della durata di almeno 2 mesi 20 punti;
- pubblicazioni attinenti l'oggetto del contratto: punteggio massimo 25 punti;
- conoscenze informatiche: punteggio massimo 15 punti
- conoscenza lingua inglese: punteggio massimo 10 punti.

La Commissione prende atto che entro i termini fissati dall'avviso ha presentato regolare domanda di ammissione l'unica candidata:

- Dott. ssa Chiara Oppi



Ognuno dei membri dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità, entro il 4° grado incluso, con gli altri commissari e con la candidata (art. 5, comma 2, D. Lgs. 1172/1948).

Dichiara, altresì, che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

La commissione procede all'esame dei titoli inviati dalla candidata, sulla base dei criteri per la valutazione dei titoli indicati nel bando e determina la seguente valutazione della candidata:

1. Valutazione titoli: Punti 60/70

- **esperienze pregresse di ricerca in progetti coerenti con il profilo richiesto**, in istituzioni universitarie, della durata di almeno 2 mesi: la candidata presenta 2 annualità di borsa di studio post-laurea presso l'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa per lo svolgimento di un progetto su costi e performance dei servizi sanitari, nonché un'annualità di assegno di ricerca presso l'Università di Ferrara e 1 annualità e 8 mesi presso l'Università di Bergamo. La commissione attribuisce 5 punti per ogni annualità di esperienza, per un totale di 20 punti;
- **pubblicazioni attinenti l'oggetto del contratto**: la candidata presenta 5 pubblicazioni su riviste internazionali e una pubblicazione in volume coerenti con i temi oggetto del contratto. La commissione attribuisce 3 punti per ogni pubblicazione su rivista internazionale e 2 per contributo in volume per un totale di 17 punti;
- **conoscenze informatiche**: la candidata presenta ottime conoscenze informatiche a supporto dell'attività di ricerca, nello specifico è particolarmente apprezzabile la conoscenza delle applicazioni funzionali all'analisi dei dati e alla modellizzazione come testimoniato anche da alcune pubblicazioni, per cui ritiene di attribuire 15 punti;
- **conoscenza lingua inglese**: come da curriculum e dalle numerose pubblicazioni in lingua inglese, la candidata presenta una conoscenza molto buona della lingua in argomento, la commissione ritiene quindi di attribuire 8 punti.

La Commissione stila la seguente graduatoria:

1) Nominativo	punteggio complessivo
Chiara Oppi	60/70

Il risultato finale della valutazione della selezione n. 5/2022 viene inviato al Direttore del Dipartimento di Economia e Management per l'approvazione della graduatoria formulata dalla commissione e per la nomina del vincitore della collaborazione occasionale dal titolo "L'impatto delle strategie di sostenibilità sui sistemi informativi aziendali" oggetto di questa selezione.

La seduta ha termine alle ore 15.30.

LA COMMISSIONE

Prof. ssa Emidia Vagnoni

Prof. Leonzio Giuseppe Rizzo

Dott.ssa Caterina Cavicchi