



Università degli Studi di Ferrara

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, ISTITUZIONI, TERRITORIO

Corso Ercole I D'Este n.44, 44100 Ferrara

Quaderni del Dipartimento

n.18/2001

Dicembre 2001

*Diffusione di nuovi modelli organizzativi,
relazioni industriali e performance economica:
un'analisi per le imprese dell'Emilia Romagna
(Parte III: Appendice C)*

Jlenia Bonatti – Paolo Pini

Dicembre 2001

***Diffusione di nuovi modelli organizzativi,
relazioni industriali e performance economica:
un'analisi per le imprese dell'Emilia Romagna****

di Jlenia Bonatti[^] e Paolo Pini[§]

Sommario

Nel presente lavoro viene presentata una analisi empirica su modalità organizzative, relazioni industriali e performance economica per un campione di imprese dell'Emilia Romagna. L'obiettivo è anzitutto quello di valutare il grado di diffusione di modelli organizzativi innovativi e le relazioni tra questi e le tipologie di relazioni industriali presenti nelle imprese. Inoltre, vengono considerati alcuni indicatori di performance economica delle imprese, e formulate ipotesi circa i fattori che risiedono alla base del processo di adozione delle innovazioni all'organizzazione aziendale. Particolare enfasi viene data alla diffusione di sistemi di incentivi economici collettivi per i dipendenti, alle loro caratteristiche ed a come questi siano associati sia a specifici modelli organizzativi e relazioni industriali, sia alle performance economiche delle imprese. Il set informativo impiegato si basa su un'indagine curata nel 1999 dall'Ires Emilia Romagna nell'ambito di un programma volto allo studio delle relazioni industriali nelle imprese emiliano-romagnole. Queste informazioni sono integrate da una analisi sia delle materie negoziate nell'ambito della contrattazione aziendale, sia dei sistemi retributivi variabili adottati dalle imprese. Dallo studio effettuato emerge una significativa associazione tra qualità delle relazioni industriali e grado di innovazione organizzativa. Inoltre, si ha evidenza di una polarizzazione nella adozione di pratiche innovative: sia le imprese caratterizzate da risultati economici particolarmente positivi sia quelle con performance mediocri mostrano un maggiore grado di innovazione organizzativa, anche con l'adozione di sistemi di incentivazione economica di tipo collettivo. Ciò sembra suggerire che l'adozione di modalità organizzative innovative possa rispondere a differenti motivazioni economiche dell'impresa. Inoltre, dall'esame delle materie negoziate e delle modalità dei meccanismi premianti si riscontra che le imprese ove si ha una intensa attività contrattuale tra direzione e rappresentanze sono anche contraddistinte dall'adozione di varie flessibilità nelle prestazioni lavorative. La contrattazione non appare frenare l'introduzione di flessibilità retributive ed organizzative, anzi negoziazione e flessibilità sembrano tra loro complementari. Tuttavia, vengono segnalati diversi aspetti critici delle pratiche negoziali. Anzitutto, non si riscontrano legami significativi tra le modalità del premio e le flessibilità negoziate. Al contempo, le caratteristiche dei premi analizzati evidenziano la prevalenza, alla base dell'introduzione del salario variabile, di finalità legate a modalità di incentivazione tradizionale e di suddivisione del rischio d'impresa, e varie modalità dei premi introdotti presentano aspetti di incoerenza rispetto a tali finalità. Infine, non si riscontra un legame significativamente positivo tra l'adozione di pratiche organizzative innovative e la presenza di premi finalizzati alla partecipazione dei lavoratori.

* Questo lavoro è stato sviluppato nell'ambito di una collaborazione con l'Ires-ER, progetto di ricerca su "Cambiamenti organizzativi, relazioni industriali e retribuzioni". Si ringrazia il direttore dell'Ires Loris Lugli, ed i ricercatori Giovanni Camatti e Sergio Tugnoli per aver messo a disposizione la banca dati sulla contrattazione di secondo livello in Emilia Romagna e la banca dati costruita sulle informazioni tratte dal questionario somministrato alle rappresentanze sindacali nel 1999. Si ringrazia inoltre Simonetta Fenzi e Roberto Fabbri per la collaborazione nella fase di costruzione del database sulle modalità contrattuali dei premi, e Giulio Cainelli per il confronto con i dati del censimento Istat 1996. La responsabilità delle idee espresse in questo scritto rimane ovviamente degli autori e non coinvolgono l'Ires-ER. Gli autori hanno condotto la ricerca qui presentata nell'ambito del PRIN 2001-2002, "Infrastrutture, competitività e livelli di governo: conoscenza e sviluppo della nuova economia", Unità di ricerca di Ferrara.

[^] Collaboratore di ricerca, Università di Ferrara.

[§] Professore ordinario di Economia Politica, Università di Ferrara (E-mail: pini@spbo.unibo.it).

APPENDICE C

Tab.I: Forme di flessibilità, % imprese interessate ed indici relativi e assoluti

Forme di Flessibilità	Classi dimensionali						
	< 50	50-99	100-249	250-499	500-999	> 999	Totale
Numero imprese	3	31	36	27	5	9	111
	< 50	50-99	100-249	250-499	500-999	> 999	Totale
<i>% imprese interessate</i>							
Retributiva variabile	100,00	64,52	80,56	85,19	60,00	77,78	75,68
Retributiva collettiva	100,00	74,19	80,56	96,30	60,00	77,78	81,98
Retributiva collettiva ed individuale	100,00	74,19	86,11	96,30	80,00	77,78	84,68
Numerica	0,00	16,13	33,33	44,44	0,00	55,56	30,63
Temporale	100,00	67,74	61,11	70,37	60,00	88,89	68,47
Funzionale	100,00	54,84	66,67	77,78	40,00	66,67	65,77
Organizzativa	100,00	51,61	72,22	81,48	40,00	77,78	68,47
Organizzativa-Funzionale	100,00	67,74	83,33	92,59	60,00	88,89	81,08
Negoziiale	100,00	83,87	91,67	100,00	80,00	100,00	91,89
	< 50	50-99	100-249	250-499	500-999	> 999	Totale
<i>Indici assoluti</i>							
Retributiva variabile	0,667	0,645	0,806	0,852	0,600	0,778	0,757
Retributiva collettiva	0,417	0,323	0,313	0,333	0,250	0,333	0,322
Retributiva collettiva ed individuale	0,167	0,148	0,175	0,230	0,160	0,200	0,182
Numerica	0,000	0,018	0,077	0,115	0,000	0,198	0,074
Temporale	0,233	0,132	0,183	0,230	0,140	0,300	0,189
Funzionale	0,333	0,142	0,206	0,244	0,080	0,244	0,198
Organizzativa	0,125	0,085	0,146	0,190	0,050	0,250	0,143
Organizzativa-Funzionale	0,205	0,107	0,169	0,211	0,062	0,248	0,164
Negoziiale	0,467	0,290	0,389	0,430	0,320	0,489	0,378
	< 50	50-99	100-249	250-499	500-999	> 999	Totale
<i>Indici relativi</i>							
Retributiva variabile	0,881	0,853	1,064	1,126	0,793	1,028	1,000
Retributiva collettiva	1,294	1,002	0,970	1,035	0,776	1,035	1,000
Retributiva collettiva ed individuale	0,916	0,815	0,962	1,262	0,879	1,099	1,000
Numerica	0,000	0,242	1,042	1,556	0,000	2,667	1,000
Temporale	1,233	0,699	0,969	1,214	0,740	1,586	1,000
Funzionale	1,682	0,716	1,037	1,233	0,404	1,233	1,000
Organizzativa	0,874	0,592	1,020	1,327	0,350	1,748	1,000
Organizzativa-Funzionale	1,249	0,650	1,028	1,284	0,375	1,509	1,000
Negoziiale	1,233	0,767	1,028	1,135	0,846	1,292	1,000

Tab.IIa: Negoziazione nelle imprese con e senza MRP (in % su 111 imprese)

	<i>Imprese senza MRP</i>	<i>Imprese con MRP</i>	<i>Totale</i>
<i>N. imprese</i>	<i>27</i>	<i>84</i>	<i>111</i>
Materie negoziate			
Relazioni sindacali			
INFORMAZIONI	74,07	89,29	85,59
RELAZIONI SINDACALI	25,93	47,62	42,34
BILANCIO	0,00	21,43	16,22
COMMISSIONE TECNICA BILATERALE	7,41	45,24	36,04
Organizzazione e gestione			
ORGANIZ. DEL LAVORO	29,63	40,48	37,84
ORARIO DI LAVORO	62,96	70,24	68,47
FORMAZIONE	11,11	44,05	36,04
FORMAZIONE GENERICO	11,11	27,38	23,42
FORMAZIONE SPECIFICO	0,00	16,67	12,61
FORMAZIONE SCUOLA-LAVORO	0,00	3,57	2,70
FORMAZIONE ORGANIZ. DEL LAVORO	0,00	8,33	6,31
FORMAZIONE MRP	0,00	2,38	1,80
RAPPORTO DI LAVORO	25,93	33,33	31,53
AMBIENTE LAVORO E SALUTE	22,22	78,57	64,86
MANSIONI E QUALIFICHE	37,04	67,86	60,36
Retribuzione collettiva			
RETRIBUZIONE BASE	0,00	0,00	0,00
AGGIUSTAMENTI AUTOMATICI	0,00	0,00	0,00
ANZIANITA'	3,70	1,19	1,80
SALARIO AZIENDALE	18,52	13,10	14,41
PREMIO PRODUZIONE	29,63	25,00	26,13
PREMIO PRODUTTIVITA'	0,00	1,19	0,90
SUPERMINIMO	3,70	4,76	4,50
TERZO ELEMENTO	0,00	0,00	0,00
EDR	0,00	3,57	2,70
UNA TANTUM	25,93	41,67	37,84

Tab. IIb: Negoziazione delle imprese con e senza MRP (in % su 111 imprese)

<i>Materie</i>	<i>Imprese senza MRP</i>	<i>Imprese con MRP</i>	<i>Totale</i>
<i>Retribuzione individuale</i>			
INDENNITA' FUNZIONE	7,41	7,14	7,21
INDENNITA' INFORTUNIO	0,00	1,19	0,90
INDENNITA' MALATTIA	0,00	1,19	0,90
INDENNITA' MENSA	11,11	26,19	22,52
INDENNITA' TRASFERITA	11,11	21,43	18,92
INDENNITA' TURNI	7,41	10,71	9,91
INDENNITA' REPERIBILITA'	3,70	11,90	9,91
INDENNITA' STRAORDINARI	11,11	5,95	7,21
COMPENSI IN NATURA	0,00	0,00	0,00
ALTRI BENEFICI	3,70	5,95	5,41
RETRIBUZIONE IN GENERALE	11,11	5,95	7,21
ALTRE INDENNITA'	11,11	21,43	18,92
<i>MRP</i>			
UNA TANTUM INTEGRATIVA AL MRP	0,00	16,67	12,61
RINNOVO MRP	0,00	23,81	18,02
RINNIVO SOSTITUTIVO MRP	0,00	19,05	14,41
RINNOVO INTEGRATIVO MRP	0,00	4,76	3,60
MRP CON CLAUSOLA DI RINVIO	0,00	17,86	13,51
MRP A FINI DECONTRIBUTIVI	0,00	10,71	8,11
RINVIO MRP	0,00	2,38	1,80
CANCELLAZIONE MRP	0,00	1,19	0,90

Tab.III: Forme di flessibilità negoziata, imprese con MRP, senza MRP e totale

	no MRP	MRP	Totale
Numero imprese	27	84	111
<i>Forme di flessibilità</i>	<i>Indici assoluti</i>		
Retributiva collettiva	0,06	0,40	0,32
Retributiva collettiva ed individuale	0,07	0,22	0,18
Numerica	0,07	0,07	0,07
Temporale	0,14	0,21	0,19
Funzionale	0,12	0,22	0,20
Organizzativa	0,05	0,17	0,14
Organizzativa-Funzionale	0,07	0,19	0,16
Negoziata	0,23	0,43	0,38

Tab.IVa: Forme di flessibilità negoziate per le imprese con e senza MRP

	<i>Retributiva collettiva</i>			<i>Retributiva collettiva ed individuale</i>			<i>Numerica</i>			<i>Temporale</i>		
<i>Classe dimensionale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>
< 50	0,25	0,5	0,42	0,10	0,20	0,17	0,00	0,00	0,00	0,10	0,30	0,23
50-99	0,07	0,46	0,32	0,04	0,21	0,15	0,01	0,02	0,02	0,06	0,17	0,13
100-249	0,00	0,39	0,31	0,07	0,20	0,18	0,11	0,07	0,08	0,11	0,20	0,18
250-499	0,19	0,36	0,33	0,18	0,24	0,23	0,14	0,11	0,12	0,25	0,23	0,23
500-999	0,00	0,42	0,25	0,05	0,23	0,16	0,00	0,00	0,00	0,20	0,10	0,14
> 999	0,00	0,43	0,33	0,00	0,26	0,20	0,28	0,17	0,20	0,35	0,29	0,30
<i>Territorio sindacale</i>												
BO	0,06	0,43	0,34	0,04	0,22	0,17	0,07	0,07	0,07	0,13	0,20	0,18
FE	0,05	0,37	0,28	0,04	0,22	0,17	0,00	0,08	0,06	0,16	0,22	0,21
IM	-	0,38	0,38	-	0,18	0,18	-	0,03	0,03	-	0,25	0,25
MO	0,10	0,38	0,30	0,08	0,21	0,18	0,04	0,06	0,05	0,10	0,20	0,17
PC	0,00	0,38	0,15	0,00	0,15	0,06	0,00	0,00	0,00	0,03	0,10	0,06
PR	0,00	0,25	0,17	0,00	0,10	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RA	0,13	0,50	0,38	0,30	0,30	0,30	0,33	0,06	0,15	0,30	0,25	0,27
RE	0,25	0,43	0,42	0,30	0,25	0,26	0,44	0,13	0,16	0,40	0,25	0,27
RN	0,00	0,25	0,13	0,00	0,20	0,10	0,00	0,22	0,11	0,10	0,00	0,05
XFR	0,00	0,44	0,39	0,00	0,21	0,19	0,11	0,10	0,10	0,20	0,19	0,19
<i>Categoria sindacale</i>												
Alimentaristi	0,00	0,50	0,33	0,20	0,20	0,20	0,33	0,03	0,13	0,25	0,25	0,25
Chimici	0,00	0,40	0,36	0,00	0,20	0,18	0,00	0,02	0,02	0,00	0,13	0,12
Commercio	0,00	0,41	0,36	0,00	0,26	0,23	0,00	0,26	0,23	0,20	0,34	0,32
Credito	0,00	0,44	0,35	0,00	0,28	0,22	0,11	0,11	0,11	0,20	0,25	0,24
Edili	-	0,30	0,30	-	0,24	0,24	-	0,18	0,18	-	0,28	0,28
Funzione pubblica	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00
Metalmeccanici	0,09	0,42	0,34	0,06	0,21	0,18	0,02	0,04	0,03	0,09	0,15	0,13
Poligrafici	0,00	0,44	0,35	0,00	0,20	0,16	0,00	0,03	0,02	0,10	0,50	0,42
Tessili	0,08	0,25	0,19	0,10	0,14	0,13	0,15	0,04	0,08	0,23	0,20	0,21
Trasporti	0,08	0,42	0,25	0,07	0,30	0,18	0,19	0	0,17	0,27	0,23	0,25
<i>Totale</i>	<i>0,06</i>	<i>0,40</i>	<i>0,32</i>	<i>0,07</i>	<i>0,22</i>	<i>0,18</i>	<i>0,07</i>	<i>0,07</i>	<i>0,07</i>	<i>0,14</i>	<i>0,21</i>	<i>0,19</i>

Tab.IVb: Forme di flessibilità negoziate per le imprese con e senza MRP

	<i>Funzionale</i>			<i>Organizzativa</i>			<i>Organizzativa-Funzionale</i>			<i>Negoziale</i>		
<i>Classe dimensionale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>	<i>no MRP</i>	<i>MRP</i>	<i>Totale</i>
< 50	0,40	0,30	0,33	0,13	0,13	0,13	0,23	0,19	0,21	0,40	0,50	0,47
50-99	0,11	0,16	0,14	0,01	0,13	0,08	0,05	0,14	0,11	0,18	0,35	0,29
100-249	0,09	0,23	0,21	0,05	0,17	0,15	0,07	0,19	0,17	0,23	0,43	0,39
250-499	0,20	0,25	0,24	0,09	0,21	0,19	0,13	0,22	0,21	0,30	0,45	0,43
500-999	0,00	0,13	0,08	0,06	0,04	0,05	0,04	0,08	0,06	0,30	0,33	0,32
> 999	0,10	0,29	0,24	0,06	0,30	0,25	0,08	0,30	0,25	0,20	0,57	0,49
<i>Territorio sindacale</i>												
BO	0,13	0,20	0,18	0,03	0,15	0,12	0,07	0,17	0,14	0,23	0,38	0,34
FE	0,04	0,25	0,19	0,05	0,22	0,17	0,05	0,23	0,18	0,24	0,48	0,41
IM	-	0,05	0,05	-	0,09	0,09	-	0,08	0,08	-	0,20	0,20
MO	0,08	0,20	0,17	0,05	0,21	0,16	0,06	0,20	0,17	0,28	0,43	0,39
PC	0,00	0,30	0,12	0,00	0,13	0,05	0,00	0,19	0,08	0,27	0,40	0,32
PR	0,00	0,20	0,13	0,00	0,13	0,08	0,00	0,15	0,10	0,20	0,60	0,47
RA	0,40	0,30	0,33	0,19	0,19	0,19	0,27	0,23	0,24	0,20	0,45	0,37
RE	0,40	0,25	0,27	0,13	0,16	0,16	0,23	0,20	0,20	0,20	0,44	0,42
RN	0,40	0,40	0,40	0,00	0,00	0,00	0,15	0,15	0,15	0,20	0,20	0,20
XFR	0,00	0,28	0,24	0,00	0,22	0,19	0,00	0,24	0,21	0,00	0,58	0,51
<i>Categoria sindacale</i>												
Alimentaristi	0,20	0,25	0,23	0,19	0,28	0,25	0,19	0,27	0,24	0,30	0,40	0,37
Chimici	0,00	0,18	0,16	0,00	0,15	0,14	0,00	0,16	0,15	0,20	0,42	0,40
Commercio	0,00	0,25	0,22	0,00	0,28	0,25	0,00	0,27	0,24	0,40	0,63	0,60
Credito	0,00	0,35	0,28	0,13	0,25	0,23	0,08	0,29	0,25	0,20	0,60	0,52
Edili	-	0,20	0,20	-	0,15	0,15	-	0,17	0,17	-	0,36	0,36
Funzione pubblica	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,40	-	0,40
Metalmecanici	0,10	0,20	0,17	0,04	0,14	0,12	0,07	0,16	0,14	0,24	0,40	0,36
Poligrafici	0,40	0,20	0,24	0,00	0,16	0,13	0,15	0,17	0,17	0,20	0,40	0,36
Tessili	0,13	0,28	0,23	0,04	0,23	0,16	0,08	0,25	0,18	0,20	0,36	0,30
Trasporti	0,20	0,47	0,33	0,00	0,17	0,08	0,08	0,28	0,18	0,07	0,40	0,23
<i>Totale</i>	0,12	0,22	0,20	0,05	0,17	0,14	0,07	0,19	0,16	0,23	0,43	0,38

Tab.V: Correlazioni fra forme di flessibilità negoziate

Variabili	Retributiva variabile	Retributiva collettiva	Retributiva collettiva ed individuale	Numerica	Temporale	Funzionale	Organizzativa	Organizzativa -Funzionale	Negoziale
Retributiva variabile	1,00	<u>0,69</u>	<u>0,51</u>	0,00	0,15	<u>0,26</u>	<u>0,36</u>	<u>0,36</u>	<u>0,37</u>
Retributiva collettiva		1,00	<u>0,75</u>	0,01	0,19	<u>0,21</u>	<u>0,27</u>	<u>0,28</u>	<u>0,39</u>
Retributiva collettiva ed individuale			1,00	<u>0,42</u>	<u>0,46</u>	<u>0,35</u>	<u>0,36</u>	<u>0,40</u>	<u>0,49</u>
Numerica				1,00	<u>0,64</u>	<u>0,33</u>	<u>0,41</u>	<u>0,43</u>	<u>0,35</u>
Temporale					1,00	<u>0,32</u>	<u>0,44</u>	<u>0,44</u>	<u>0,43</u>
Funzionale						1,00	<u>0,56</u>	<u>0,84</u>	<u>0,38</u>
Organizzativa							1,00	<u>0,92</u>	<u>0,53</u>
Organizzativa- Funzionale								1,00	<u>0,52</u>
Negoziale									1,00

Nota: numero osservazioni 111 (imprese)

Tab.VI: Correlazioni fra forme di flessibilità negoziate

Variabili	Retributiva collettiva	Retributiva collettiva ed individuale	Numerica	Temporale	Funzionale	Organizzativa	Organizzativa -Funzionale	Negoziale
Retributiva collettiva	1,00	<u>0,66</u>	0,00	0,13	-0,03	0,01	-0,01	<u>0,22</u>
Retributiva collettiva ed individuale		1,00	<u>0,44</u>	<u>0,44</u>	0,17	0,14	0,17	<u>0,42</u>
Numerica			1,00	<u>0,62</u>	<u>0,31</u>	<u>0,43</u>	<u>0,43</u>	<u>0,45</u>
Temporale				1,00	<u>0,27</u>	<u>0,41</u>	<u>0,40</u>	<u>0,45</u>
Funzionale					1,00	<u>0,54</u>	<u>0,83</u>	<u>0,38</u>
Organizzativa						1,00	<u>0,92</u>	<u>0,49</u>
Organizzativa-Funzionale							1,00	<u>0,50</u>
Negoziale								1,00

Nota: numero osservazioni 84 (imprese)

Tab.VII: Distribuzione imprese con MRP (%)

	<i>Imprese con MRP</i>	<i>Rinnovo MRP</i>	<i>Rinnovo sostitutivo</i>	<i>Rinnovo integrativo</i>	<i>UT integrativa</i>	<i>Clausola di rinvio</i>	<i>A fini decontributivi</i>	<i>Rinvio MRP</i>	<i>Cancellazione MRP</i>
Classe dimensionale									
< 50	2,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
50 - 99	23,81	20,00	20,00	0,00	30,00	25,00	25,00	5,00	0,00
100 - 249	34,52	17,24	13,79	3,45	17,24	17,24	6,90	3,45	3,45
250 - 499	27,38	30,43	26,09	4,35	4,35	17,39	4,35	0,00	0,00
500 - 999	3,57	33,33	33,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
> 999	8,33	42,86	14,29	28,57	28,57	14,29	14,29	0,00	0,00
Territorio sindacale									
BO	29,76	24,00	20,00	4,00	20,00	28,00	24,00	0,00	0,00
FE	15,48	7,69	0,00	7,69	7,69	7,69	15,38	0,00	0,00
IM	4,76	75,00	75,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MO	16,67	7,14	7,14	0,00	0,00	21,43	0,00	0,00	7,14
PC	2,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PR	2,38	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00
RA	4,76	25,00	25,00	0,00	25,00	25,00	0,00	0,00	0,00
RE	13,10	36,36	36,36	0,00	27,27	9,09	9,09	9,09	0,00
RN	1,19	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
XFR	9,52	37,50	12,50	25,00	37,50	12,50	0,00	12,50	0,00
Categoria sindacale									
Alimentaristi	4,76	25,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Chimici	11,90	30,00	30,00	0,00	30,00	10,00	0,00	0,00	0,00
Commercio	9,52	37,50	25,00	12,50	25,00	25,00	12,50	0,00	0,00
Credito	4,76	0,00	0,00	0,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edili	5,95	40,00	20,00	20,00	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00
Metalmeccanici	48,81	24,39	19,51	4,88	14,63	24,39	17,07	4,88	2,44
Poligrafici	4,76	0,00	0,00	0,00	25,00	0,00	25,00	0,00	0,00
Tessili	5,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasporti	3,57	33,33	33,33	0,00	33,33	33,33	0,00	0,00	0,00
Totale (%)	<i>100,00</i>	<i>23,81</i>	<i>19,05</i>	<i>4,76</i>	<i>16,67</i>	<i>17,86</i>	<i>10,71</i>	<i>2,38</i>	<i>1,19</i>
Totale complessivo	<i>84</i>	<i>20</i>	<i>16</i>	<i>4</i>	<i>14</i>	<i>15</i>	<i>9</i>	<i>2</i>	<i>1</i>

Tab.VIII: Finalità accordo sul premio per imprese con MRP (%)

<i>Classe dimensionale</i>	<i>Redditività</i>	<i>Produttività</i>	<i>Competitività</i>	<i>Qualità</i>	<i>Partecipazione</i>	<i>Altro</i>	<i>Senza finalità</i>
< 50	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00
50 - 99	15,00	30,00	10,00	15,00	10,00	5,00	60,00
100 - 249	24,14	48,28	13,79	20,69	10,34	3,45	37,93
250 - 499	30,43	34,78	13,04	21,74	17,39	4,35	47,83
500 - 999	33,33	33,33	0,00	33,33	0,00	0,00	66,67
> 999	28,57	14,29	28,57	0,00	42,86	0,00	28,57
<i>Territorio sindacale</i>							
BO	8,00	44,00	20,00	20,00	16,00	4,00	40,00
FE	30,77	23,08	15,38	7,69	7,69	7,69	53,85
IM	0,00	0,00	50,00	25,00	75,00	0,00	25,00
MO	21,43	28,57	7,14	7,14	14,29	0,00	64,29
PC	100,00	100,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00
PR	50,00	50,00	0,00	50,00	50,00	0,00	0,00
RA	0,00	25,00	0,00	25,00	0,00	25,00	75,00
RE	54,55	54,55	0,00	36,36	0,00	0,00	45,45
RN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
XFR	37,50	37,50	12,50	0,00	12,50	0,00	37,50
<i>Categoria sindacale</i>							
Alimentaristi	50,00	50,00	25,00	0,00	25,00	0,00	25,00
Chimici	10,00	30,00	10,00	20,00	40,00	10,00	30,00
Commercio	75,00	50,00	12,50	37,50	25,00	0,00	25,00
Credito	75,00	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00
Edili	40,00	40,00	0,00	20,00	0,00	0,00	60,00
Metalmeccanici	14,63	36,59	14,63	17,07	12,20	2,44	51,22
Poligrafici	0,00	50,00	25,00	50,00	0,00	0,00	50,00
Tessili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	80,00
Trasporti	33,33	33,33	33,33	0,00	0,00	0,00	66,67
<i>Totale (%)</i>	<i>25,00</i>	<i>36,90</i>	<i>13,10</i>	<i>17,86</i>	<i>14,29</i>	<i>3,57</i>	<i>46,43</i>
<i>Totale complessivo</i>	<i>21</i>	<i>31</i>	<i>11</i>	<i>15</i>	<i>12</i>	<i>3</i>	<i>39</i>

Tab.IX: Unità di riferimento premio per imprese con MRP (%)

	<i>Azienda / Gruppo</i>	<i>Stabilimento</i>	<i>Reparto</i>	<i>nd</i>
<i>Classe dimensionale</i>				
< 50	100,00	0,00	0,00	0,00
50 - 99	95,00	0,00	5,00	0,00
100 - 249	82,76	10,34	0,00	6,90
250 - 499	73,91	26,09	0,00	0,00
500 - 999	100,00	0,00	0,00	0,00
> 999	71,43	28,57	0,00	0,00
<i>Territorio sindacale</i>				
BO	80,00	16,00	0,00	4,00
FE	69,23	15,38	7,69	7,69
IM	100,00	0,00	0,00	0,00
MO	78,57	21,43	0,00	0,00
PC	100,00	0,00	0,00	0,00
PR	100,00	0,00	0,00	0,00
RA	100,00	0,00	0,00	0,00
RE	100,00	0,00	0,00	0,00
RN	100,00	0,00	0,00	0,00
XFR	75,00	25,00	0,00	0,00
<i>Categoria sindacale</i>				
Alimentaristi	75,00	25,00	0,00	0,00
Chimici	80,00	10,00	0,00	10,00
Commercio	87,50	12,50	0,00	0,00
Credito	75,00	25,00	0,00	0,00
Edili	80,00	0,00	0,00	20,00
Metalmeccanici	85,37	12,20	2,44	0,00
Poligrafici	100,00	0,00	0,00	0,00
Tessili	80,00	20,00	0,00	0,00
Trasporti	66,67	33,33	0,00	0,00
<i>Totale (%)</i>	<i>83,33</i>	<i>13,10</i>	<i>1,19</i>	<i>2,38</i>
<i>Totale complessivo</i>	<i>70</i>	<i>11</i>	<i>1</i>	<i>2</i>

Tab. X: Personale coinvolto dal premio per imprese con MRP (%)

	<i>Fisso</i>	<i>Tutto</i>	<i>nd</i>
<i>Classe dimensionale</i>			
< 50	0,00	100,00	0,00
50 - 99	10,00	90,00	0,00
100 - 249	6,90	93,10	0,00
250 - 499	4,35	91,30	4,35
500 - 999	33,33	66,67	0,00
> 999	0,00	100,00	0,00
<i>Territorio sindacale</i>			
BO	0,00	100,00	0,00
FE	15,38	84,62	0,00
IM	25,00	75,00	0,00
MO	0,00	100,00	0,00
PC	0,00	100,00	0,00
PR	50,00	50,00	0,00
RA	25,00	50,00	25,00
RE	9,09	90,91	0,00
RN	0,00	100,00	0,00
XFR	0,00	100,00	0,00
<i>Categoria sindacale</i>			
Alimentaristi	25,00	75,00	0,00
Chimici	0,00	90,00	10,00
Commercio	0,00	100,00	0,00
Credito	25,00	75,00	0,00
Edili	0,00	100,00	0,00
Metalmeccanici	9,76	90,24	0,00
Poligrafici	0,00	100,00	0,00
Tessili	0,00	100,00	0,00
Trasporti	0,00	100,00	0,00
<i>Totale (%)</i>	7,14	91,67	1,19
<i>Totale complessivo</i>	6	77	1

Tab.XI: Frequenza erogazione per imprese con MRP (%)

	<i>Annuale</i>	<i>Mensile</i>	<i>Trimestrale</i>	<i>Quadrimestrale</i>	<i>Semestrale</i>	<i>nd</i>
<i>Classe dimensionale</i>						
< 50	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
50 - 99	65,00	15,00	0,00	5,00	15,00	0,00
100 - 249	48,28	10,34	3,45	3,45	27,59	6,90
250 - 499	52,17	8,70	4,35	4,35	30,43	0,00
500 - 999	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
> 999	71,43	0,00	0,00	0,00	28,57	0,00
<i>Territorio sindacale</i>						
BO	60,00	12,00	0,00	0,00	24,00	4,00
FE	69,23	15,38	0,00	0,00	7,69	7,69
IM	50,00	0,00	0,00	25,00	25,00	0,00
MO	35,71	7,14	7,14	7,14	42,86	0,00
PC	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PR	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00
RA	25,00	25,00	25,00	0,00	25,00	0,00
RE	45,45	9,09	0,00	9,09	36,36	0,00
RN	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
XFR	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Categoria sindacale</i>						
Alimentaristi	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	0,00
Chimici	60,00	0,00	10,00	10,00	10,00	10,00
Commercio	62,50	0,00	0,00	0,00	37,50	0,00
Credito	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Edili	20,00	20,00	0,00	20,00	20,00	20,00
Metalmeccanici	60,98	12,20	2,44	2,44	21,95	0,00
Poligrafici	50,00	25,00	0,00	0,00	25,00	0,00
Tessili	40,00	20,00	0,00	0,00	40,00	0,00
Trasporti	66,67	0,00	0,00	0,00	33,33	0,00
<i>Totale (%)</i>	58,33	9,52	2,38	3,57	23,81	2,38
<i>Totale complessivo</i>	49	8	2	3	20	2

Tab.XII: Quota max del premio, variabilità e grado di incertezza degli indicatori

<i>Classe dimensionale</i>	<i>Incertezza indicatore</i>	<i>Variabilità premio (x10)</i>	<i>Quota max potenziale del premio</i>
< 50	9,00	6,75	3,95
250 - 499	10,61	4,98	4,82
50 - 99	8,60	3,20	4,84
100 - 249	6,41	5,24	5,46
> 999	18,14	3,43	8,58
500 - 999	18,33	4,00	12,57
<i>Territorio sindacale</i>			
RN	3,00	10,00	1,33
PR	7,50	3,00	3,78
RE	12,64	4,09	4,33
MO	10,86	5,14	4,52
FE	9,38	4,23	4,86
BO	6,48	4,18	5,51
RA	13,00	5,88	5,74
PC	15,00	6,00	6,23
XFR	10,63	5,00	7,56
IM	10,50	3,00	12,35
<i>Categoria sindacale</i>			
Trasporti	5,33	7,67	1,46
Tessili	9,40	5,70	3,74
Alimentaristi	6,50	6,38	3,83
Edili	8,60	6,50	4,97
Commercio	14,13	4,69	5,72
Metalmecanici	8,56	3,57	5,80
Poligrafici	6,50	5,25	5,88
Chimici	12,40	4,60	6,86
Credito	14,00	4,88	7,16
<i>Media complessiva</i>	9,55	4,52	5,60

Tab.XIII: Variabilità erogazione per imprese con MRP (%)

	<i>Base</i>	<i>Min - Max</i>	<i>0 – Min - Max</i>	<i>0 - Max</i>	<i>Si - No</i>	<i>nd</i>	<i>Indice di variabilità</i>	<i>Quota max. del premio</i>
<i>Classe dimensionale</i>								
< 50	0,00	0,00	50,00	50,00	0,00	0,00	0,68	3,95
50 - 99	20,00	60,00	15,00	0,00	0,00	5,00	0,32	4,84
100 - 249	10,34	31,03	20,69	27,59	3,45	6,90	0,52	5,46
250 - 499	13,04	34,78	17,39	21,74	4,35	8,70	0,50	4,82
500 - 999	0,00	66,67	33,33	0,00	0,00	0,00	0,40	12,57
> 999	28,57	42,86	0,00	28,57	0,00	0,00	0,34	8,58
<i>Territorio sindacale</i>								
BO	24,00	32,00	12,00	28,00	0,00	4,00	0,42	5,51
FE	7,69	61,54	7,69	15,38	0,00	7,69	0,42	4,86
IM	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	12,35
MO	7,14	35,71	28,57	14,29	14,29	0,00	0,51	4,52
PC	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,60	6,23
PR	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	3,78
RA	0,00	50,00	0,00	25,00	0,00	25,00	0,59	5,74
RE	27,27	18,18	36,36	18,18	0,00	0,00	0,41	4,33
RN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	1,00	1,33
XFR	12,50	37,50	12,50	25,00	0,00	12,50	0,50	7,56
<i>Categoria sindacale</i>								
Alimentaristi	0,00	25,00	25,00	25,00	25,00	0,00	0,64	3,83
Chimici	10,00	50,00	10,00	20,00	0,00	10,00	0,46	6,86
Commercio	25,00	12,50	25,00	37,50	0,00	0,00	0,47	5,72
Credito	0,00	50,00	25,00	25,00	0,00	0,00	0,49	7,16
Edili	0,00	20,00	40,00	20,00	0,00	20,00	0,65	4,97
Metalmecanici	19,51	51,22	14,63	12,20	0,00	2,44	0,36	5,80
Poligrafici	25,00	0,00	25,00	50,00	0,00	0,00	0,53	5,88
Tessili	0,00	40,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,57	3,74
Trasporti	0,00	33,33	0,00	0,00	0,00	66,67	0,77	1,46
<i>Totale (%)</i>	14,29	40,48	17,86	19,05	2,38	5,95	0,45	
<i>Totale complessivo</i>	12	34	15	16	2	5	-	5.60

Tab. XIV: Consolidamento erogazione per imprese con MRP (%)

	<i>Nulla</i>	<i>Ridotta (<50%)</i>	<i>Elevata (>50%)</i>	<i>nd</i>
Classe dimensionale				
< 50	50,00	0,00	50,00	0,00
50 - 99	45,00	30,00	25,00	0,00
100 - 249	82,76	6,90	6,90	3,45
250 - 499	65,22	8,70	26,09	0,00
500 - 999	66,67	33,33	0,00	0,00
> 999	100,00	0,00	0,00	0,00
Territorio sindacale				
BO	64,00	20,00	12,00	4,00
FE	53,85	7,69	38,46	0,00
IM	75,00	25,00	0,00	0,00
MO	85,71	0,00	14,29	0,00
PC	100,00	0,00	0,00	0,00
PR	100,00	0,00	0,00	0,00
RA	100,00	0,00	0,00	0,00
RE	36,36	36,36	27,27	0,00
RN	100,00	0,00	0,00	0,00
XFR	87,50	0,00	12,50	0,00
Categoria sindacale				
Alimentaristi	50,00	25,00	25,00	0,00
Chimici	70,00	10,00	10,00	10,00
Commercio	100,00	0,00	0,00	0,00
Credito	100,00	0,00	0,00	0,00
Edili	60,00	20,00	20,00	0,00
Metalmeccanici	60,98	17,07	21,95	0,00
Poligrafici	75,00	0,00	25,00	0,00
Tessili	80,00	20,00	0,00	0,00
Trasporti	66,67	0,00	33,33	0,00
Totale (%)	<i>69,05</i>	<i>13,10</i>	<i>16,67</i>	<i>1,19</i>
Totale complessivo	58	11	14	1

Tab.XV: Influenza del premio su altre voci per imprese con MRP (%)

	<i>nd</i>	<i>No</i>	<i>Solo TFR</i>	<i>Tutte</i>
<i>Classe dimensionale</i>				
< 50	0,00	0,00	50,00	50,00
50 - 99	45,00	10,00	35,00	10,00
100 - 249	34,48	41,38	20,69	3,45
250 - 499	47,83	39,13	8,70	4,35
500 - 999	66,67	0,00	33,33	0,00
> 999	42,86	42,86	14,29	0,00
<i>Territorio sindacale</i>				
BO	68,00	16,00	12,00	4,00
FE	38,46	15,38	30,77	15,38
IM	75,00	25,00	0,00	0,00
MO	14,29	50,00	35,71	0,00
PC	0,00	0,00	100,00	0,00
PR	0,00	50,00	50,00	0,00
RA	50,00	50,00	0,00	0,00
RE	27,27	36,36	27,27	9,09
RN	100,00	0,00	0,00	0,00
XFR	25,00	62,50	0,00	12,50
<i>Categoria sindacale</i>				
Alimentaristi	25,00	50,00	0,00	25,00
Chimici	60,00	30,00	10,00	0,00
Commercio	50,00	25,00	25,00	0,00
Credito	0,00	100,00	0,00	0,00
Edili	60,00	20,00	20,00	0,00
Metalmeccanici	43,90	19,51	29,27	7,32
Poligrafici	0,00	50,00	25,00	25,00
Tessili	20,00	60,00	20,00	0,00
Trasporti	66,67	33,33	0,00	0,00
<i>Totale (%)</i>	41,67	30,95	21,43	5,95
<i>Totale complessivo</i>	35	26	18	5

Tab.XVI: Media indicatori per impresa con MRP

	Gruppo I	Gruppo II	Gruppo III
Classe dimensionale			
< 50	0,50	1,50	0,00
50 - 99	0,70	1,05	0,15
100 - 249	0,45	0,90	0,14
250 - 499	0,87	1,09	0,26
500 - 999	1,33	2,00	0,33
> 999	1,71	1,43	0,14
Territorio sindacale			
BO	0,40	0,92	0,20
FE	0,85	0,92	0,15
IM	1,25	0,25	0,00
MO	0,79	1,36	0,29
PC	1,50	1,50	0,00
PR	0,50	1,00	0,00
RA	0,75	2,00	0,25
RE	1,18	1,27	0,18
RN	0,00	1,00	0,00
XFR	0,88	1,00	0,13
Categoria sindacale			
Alimentaristi	0,50	0,75	0,00
Chimici	0,90	1,60	0,20
Commercio	1,38	1,13	0,00
Credito	1,25	1,00	0,25
Edili	1,00	0,40	0,00
Metalmeccanici	0,61	1,12	0,24
Poligrafici	0,00	1,75	0,00
Tessili	1,20	0,40	0,20
Trasporti	0,33	0,67	0,33
Totale (media)	0,76	1,08	0,18
Totale indicatori	64	91	15

Tab.XVII: Presenza indicatori nelle imprese con MRP (%)

	<i>Gruppo I</i>	<i>Gruppo II</i>	<i>Gruppo III</i>	<i>Gruppi I + II</i>	<i>Assenza indicatori</i>
<i>Classe dimensionale</i>					
< 50	50,00	100,00	0,00	50,00	0,00
50 - 99	50,00	65,00	15,00	40,00	25,00
100 - 249	41,38	55,17	13,79	20,69	13,79
250 - 499	60,87	56,52	21,74	30,43	13,04
500 - 999	66,67	66,67	33,33	33,33	0,00
> 999	71,43	71,43	14,29	57,14	14,29
<i>Territorio sindacale</i>					
BO	28,00	44,00	20,00	8,00	28,00
FE	46,15	69,23	15,38	30,77	15,38
IM	100,00	25,00	0,00	25,00	0,00
MO	50,00	64,29	21,43	28,57	7,14
PC	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00
PR	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00
RA	50,00	75,00	25,00	50,00	25,00
RE	81,82	72,73	18,18	63,64	9,09
RN	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
XFR	75,00	75,00	12,50	62,50	12,50
<i>Categoria sindacale</i>					
Alimentaristi	50,00	75,00	0,00	25,00	0,00
Chimici	60,00	70,00	20,00	40,00	10,00
Commercio	62,50	62,50	0,00	37,50	12,50
Credito	100,00	75,00	25,00	75,00	0,00
Edili	60,00	40,00	0,00	20,00	20,00
Metalmeccanici	46,34	58,54	21,95	29,27	19,51
Poligrafici	0,00	75,00	0,00	0,00	25,00
Tessili	80,00	40,00	20,00	40,00	0,00
Trasporti	33,33	66,67	33,33	33,33	33,33
<i>Totale (%)</i>	52,38	60,71	16,67	32,14	15,48
<i>Totale complessivo</i>	44	51	14	27	13

Tab.XIX: Distribuzione indicatori per gruppi omogenei per imprese con MRP (%)

<i>Famiglia indicatori</i>	<i>1 ind</i>	<i>2 ind</i>	<i>3 ind</i>	<i>4 ind</i>	<i>5 ind</i>	<i>6ind</i>	<i>7ind</i>	<i>Totale</i>
<i>1</i>	4,35	2,50	4,76	3,13	0,00	0,00	0,00	3,53
<i>2</i>	8,70	10,00	14,29	12,50	0,00	0,00	14,29	11,18
<i>3</i>	17,39	17,50	16,67	21,88	20,00	33,33	14,29	20,59
<i>4</i>	0,00	17,50	23,81	40,63	30,00	16,67	28,57	25,29
<i>5</i>	21,74	5,00	4,76	3,13	5,00	16,67	0,00	10,00
<i>6</i>	13,04	12,50	14,29	9,38	5,00	16,67	28,57	15,88
<i>7</i>	21,74	20,00	16,67	9,38	15,00	0,00	14,29	20,00
<i>8</i>	13,04	15,00	4,76	0,00	25,00	16,67	0,00	14,71
<i>Totale</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>	<i>100,00</i>
<i>Imprese con indicatori</i>	<i>23</i>	<i>20</i>	<i>14</i>	<i>8</i>	<i>4</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>71</i>

Tab.XVIII: Distribuzione imprese per gruppi omogenei di indicatori, per imprese con MRP (%)

<i>% imprese con n indicatori</i>											
<i>Famiglia indicatori</i>	<i>1 ind</i>	<i>2 ind</i>	<i>3 ind</i>	<i>4 ind</i>	<i>5 ind</i>	<i>6 ind</i>	<i>7 ind</i>	<i>senza indicatori</i>	<i>totale</i>	<i>numero indicatori</i>	<i>% num. indicatori</i>
<i>Famiglia 1</i>	5,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	5,32	5	2,94
<i>Famiglia 2</i>	13,10	3,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	16,67	17	10,00
<i>Famiglia 3</i>	30,95	3,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	34,52	32	18,82
<i>Famiglia 4</i>	22,62	5,95	2,38	1,19	0,00	0,00	0,00	-	32,14	39	22,94
<i>Famiglia 5</i>	14,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	14,29	12	7,06
<i>Famiglia 6</i>	20,24	2,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	22,62	21	12,35
<i>Famiglia 7</i>	25,00	3,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	28,57	27	15,88
<i>Famiglia 8</i>	11,90	1,19	0,00	0,00	1,19	0,00	0,00	-	14,29	17	10,00
<i>Totale (%)</i>	<i>27,38</i>	<i>23,81</i>	<i>16,67</i>	<i>9,52</i>	<i>4,76</i>	<i>1,19</i>	<i>1,19</i>	<i>15,48</i>	<i>100,00</i>	<i>170</i>	<i>100,00</i>
<i>Totale numero imprese</i>	<i>23</i>	<i>20</i>	<i>14</i>	<i>8</i>	<i>4</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>13</i>	<i>84</i>		

Tab.XX: Media del grado di incertezza degli indicatori per imprese con MRP

	Grado di incertezza
Classe dimensionale	
< 50	9,00
50 - 99	8,60
100 - 249	6,41
250 - 499	10,61
500 - 999	18,33
> 999	18,14
Territorio sindacale	
BO	6,48
FE	9,38
IM	10,50
MO	10,86
PC	15,00
PR	7,50
RA	13,00
RE	12,64
RN	3,00
XFR	10,63
Categoria sindacale	
Alimentaristi	6,50
Chimici	12,40
Commercio	14,13
Credito	14,00
Edili	8,60
Metalmeccanici	8,56
Poligrafici	6,50
Tessili	9,40
Trasporti	5,33
Media complessiva	9,55

Tab: XXI: Presenza e assenza di parametri sul premio per imprese con MRP (%)

	<i>Tradizionali</i>	<i>Innovativi</i>	<i>Assenza parametri</i>
<i>Classe dimensionale</i>			
< 50	0,00	0,00	100,00
50 - 99	75,00	0,00	25,00
100 - 249	68,97	0,00	31,03
250 - 499	78,26	4,35	21,74
500 - 999	100,00	0,00	0,00
> 999	71,43	0,00	28,57
<i>Territorio sindacale</i>			
BO	76,00	0,00	24,00
FE	84,62	7,69	15,38
IM	100,00	0,00	0,00
MO	71,43	0,00	28,57
PC	0,00	0,00	100,00
PR	50,00	0,00	50,00
RA	75,00	0,00	25,00
RE	63,64	0,00	36,36
RN	0,00	0,00	100,00
XFR	75,00	0,00	25,00
<i>Categoria sindacale</i>			
Alimentaristi	50,00	0,00	50,00
Chimici	70,00	0,00	30,00
Commercio	87,50	0,00	12,50
Credito	100,00	0,00	0,00
Edili	40,00	0,00	60,00
Metalmecchanici	70,73	0,00	29,27
Poligrafici	75,00	0,00	25,00
Tessili	100,00	0,00	0,00
Trasporti	66,67	33,33	33,33
<i>Totale (%)</i>	<i>72,62</i>	<i>1,19</i>	<i>27,38</i>
<i>Totale complessivo</i>	<i>61</i>	<i>1</i>	<i>23</i>

Tab. XXII: Modalità di verifica del premio per imprese con MRP (%)

	<i>Congiunta</i>	<i>Informate</i>	<i>Nessuna</i>
<i>Classe dimensionale</i>			
< 50	0,00	50,00	50,00
50 - 99	75,00	10,00	15,00
100 - 249	65,52	6,90	27,59
250 - 499	82,61	8,70	8,70
500 - 999	33,33	33,33	33,33
> 999	85,71	0,00	14,29
<i>Territorio sindacale</i>			
BO	84,00	4,00	12,00
FE	61,54	23,08	15,38
IM	25,00	50,00	25,00
MO	78,57	0,00	21,43
PC	0,00	100,00	0,00
PR	0,00	0,00	100,00
RA	75,00	0,00	25,00
RE	90,91	0,00	9,09
RN	0,00	0,00	100,00
XFR	75,00	0,00	25,00
<i>Categoria sindacale</i>			
Alimentaristi	75,00	0,00	25,00
Chimici	70,00	20,00	10,00
Commercio	75,00	12,50	12,50
Credito	75,00	25,00	0,00
Edili	80,00	20,00	0,00
Metalmeccanici	70,73	7,32	21,95
Poligrafici	100,00	0,00	0,00
Tessili	40,00	0,00	60,00
Trasporti	66,67	0,00	33,33
<i>Totale (%)</i>	<i>71,43</i>	<i>9,52</i>	<i>19,05</i>
<i>Totale complessivo</i>	<i>60</i>	<i>8</i>	<i>16</i>

Tab. XXIII: Indici sintetici per imprese con MRP

	<i>Indice sintetico di suddivisione del rischio</i>	<i>Indice sintetico di incentivazione</i>	<i>Indice sintetico di partecipazione</i>
Classe dimensionale			
< 50	0,425	0,378	0,395
50 - 99	0,350	0,449	0,467
100 - 249	0,468	0,513	0,423
250 - 499	0,483	0,485	0,473
500 - 999	0,490	0,523	0,400
> 999	0,527	0,537	0,420
Territorio sindacale			
BO	0,377	0,470	0,485
FE	0,418	0,516	0,481
IM	0,638	0,461	0,424
MO	0,480	0,526	0,442
PC	0,530	0,405	0,295
PR	0,580	0,515	0,348
RA	0,475	0,570	0,373
RE	0,430	0,408	0,446
RN	0,480	0,530	0,290
XFR	0,528	0,535	0,398
Categoria sindacale			
Alimentaristi	0,483	0,475	0,410
Chimici	0,473	0,508	0,470
Commercio	0,546	0,598	0,351
Credito	0,633	0,606	0,386
Edili	0,478	0,341	0,445
Metalmeccanici	0,399	0,458	0,475
Poligrafici	0,328	0,625	0,418
Tessili	0,564	0,489	0,386
Trasporti	0,417	0,492	0,475
Totale complessivo	0,449	0,489	0,445

Tab.XXIV: Correlazioni fra alcune modalità del premio

Variabili	Indice sintetico rischio	Indice sintetico incentivazione	Indice sintetico partecipazione	Indicatori Gruppo I (numerosità)	Indicatori Gruppo II (numerosità)	Indicatori Gruppo III (numerosità)	Indice di variabilità	Quota massima potenziale del premio	Una tantum integrativa
Indice sintetico rischio	1,00	0,08	-0,16	<u>0,59</u>	-0,07	-0,03	<u>0,48</u>	0,14	<u>-0,22</u>
Indice sintetico incentivazione		1,00	<u>-0,27</u>	<u>-0,22</u>	<u>0,44</u>	-0,09	0,11	0,06	-0,07
Indice sintetico partecipazione			1,00	-0,02	0,12	<u>0,71</u>	-0,18	-0,09	-0,04
Indicatori Gruppo I (numerosità)				1,00	-0,12	0,08	0,12	<u>0,20</u>	-0,06
Indicatori Gruppo II (numerosità)					1,00	0,19	-0,01	-0,05	0,00
Indicatori Gruppo III (numerosità)						1,00	0,00	-0,04	-0,04
Indice di variabilità							1,00	-0,13	<u>-0,24</u>
Quota massima potenziale del premio								1,00	-0,05
Una tantum integrativa									1,00

Nota: numero osservazioni 84 (imprese)

Tab.XXV: Correlazioni fra forme di flessibilità negoziate e meccanismo del premio variabile

Variabili	Retributiva collettiva	Retributiva collettiva ed individuale	Numerica	Temporale	Funzionale	Organizzativa	Organizzativa- Funzionale	Negoziale
Indice sintetico rischio	<u>-0,24</u>	-0,06	<u>0,17</u>	0,11	0,06	0,18	0,14	<u>0,24</u>
Indice sintetico incentivazione	-0,07	-0,13	-0,10	-0,05	-0,01	0,13	0,08	-0,04
Indice sintetico partecipazione	0,05	0,15	-0,07	0,07	-0,14	-0,03	-0,09	0,16
Indice sintetico rischio > media	-0,26	0,00	0,16	0,11	0,04	0,15	0,12	<u>0,23</u>
Indice sintetico incentivazione > media	0,00	0,00	-0,06	0,01	0,08	0,11	0,11	0,03
Indice sintetico partecipazione > media	0,07	0,15	-0,05	-0,03	<u>-0,21</u>	-0,09	-0,16	0,01
Indicatori Gruppo I (numerosità)	-0,17	0,08	<u>0,30</u>	<u>0,24</u>	0,02	<u>0,28</u>	<u>0,20</u>	<u>0,26</u>
Indicatori Gruppo II (numerosità)	0,06	-0,05	<u>-0,20</u>	-0,04	-0,06	-0,11	-0,10	0,03
Indicatori Gruppo III (numerosità)	-0,01	0,11	-0,11	-0,04	-0,03	-0,02	-0,03	0,18
Peso indicatori Gruppo I	-0,18	-0,06	0,15	0,09	-0,04	0,10	0,04	0,10
Peso indicatori Gruppo II	-0,06	-0,13	<u>-0,20</u>	-0,06	-0,06	-0,05	-0,06	-0,10
Peso indicatori Gruppo III	-0,07	0,07	-0,05	-0,07	0,03	0,02	0,02	0,08
Presenza indicatori Gruppo I e II	0,05	0,11	0,00	-0,02	0,17	0,17	<u>0,20</u>	<u>0,23</u>
Numerosità indicatori	-0,06	0,04	0,00	0,11	-0,04	0,08	0,04	<u>0,23</u>
Assenza indicatori	-0,06	0,04	0,00	0,11	-0,04	0,08	0,04	<u>0,23</u>
Presenza parametri (numerosità)	-0,05	-0,05	-0,01	-0,03	-0,06	0,12	0,05	0,00
Indicatori e parametri (numerosità)	-0,08	0,01	-0,01	0,09	-0,06	0,13	0,06	<u>0,21</u>
Erogazione (cadenza)	-0,06	0,01	0,01	0,10	-0,01	0,01	0,00	0,03
Personale coinvolto	0,09	0,17	0,12	0,15	-0,01	0,10	0,06	0,03
Finalità (numerosità)	-0,17	0,06	<u>0,23</u>	<u>0,31</u>	0,08	<u>0,23</u>	0,19	0,19
Indice di variabilità	<u>-0,25</u>	-0,05	0,11	0,05	0,16	0,14	0,17	0,06
Quota massima potenziale del premio	-0,13	-0,13	0,03	-0,06	-0,13	-0,06	-0,10	-0,10
Una tantum integrativa	<u>0,55</u>	<u>0,41</u>	0,04	0,11	0,09	-0,04	0,01	0,09
Consolidamento	0,12	<u>0,22</u>	-0,05	0,09	-0,17	-0,09	-0,14	0,03
Verifica	0,06	0,06	0,10	0,15	0,07	<u>0,23</u>	0,18	0,16

Nota: numero osservazioni 84 (imprese)

Tab. XXVI: Performance economica e modalità del premio

Variabili	PE_3ANNI		
	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,414	0,468	0,512
Indice sintetico rischio>media	0,200	0,459	0,500
Indice sintetico incentivazione	0,519	0,465	0,502
Indice sintetico incentivazione> media	0,400	0,459	0,548
Indice sintetico partecipazione	0,472	0,455	0,433
Indice sintetico partecipazione> soglia	0,200	0,324	0,167
Indice sintetico partecipazione> media	0,600	0,459	0,571
	0	1	
	Indice sintetico rischio>media		
PE_3ANNI	2,378	2,513	
	Indice sintetico incentivazione> media		
PE_3ANNI	2,381	2,500	
	Indice sintetico partecipazione> soglia		
PE_3ANNI	2,484	2,300	
	Indice sintetico partecipazione> media		
PE_3ANNI	2,400	2,477	

Tab. XXVII: Indice di coinvolgimento sindacale e modalità del premio

Variabili	IND_CS			
	0	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,292	0,463	0,484	0,559
Indice sintetico rischio>media	0,000	0,435	0,421	0,588
Indice sintetico incentivazione	0,206	0,485	0,513	0,541
Indice sintetico incentivazione> media	0,000	0,522	0,526	0,588
Indice sintetico partecipazione	0,529	0,457	0,442	0,424
Indice sintetico partecipazione> soglia	0,400	0,261	0,316	0,176
Indice sintetico partecipazione> media	0,200	0,435	0,632	0,706
	0	1		
	Indice sintetico rischio>media			
IND_CS	1,556	2,000		
	Indice sintetico incentivazione> media			
IND_CS	2,381	2,500		
	Indice sintetico partecipazione> soglia			
IND_CS	2,484	2,300		
	Indice sintetico partecipazione> media			
IND_CS	2,400	2,477		

Tab. XXVIII: Autonomia della dirigenza intermedia e modalità del premio

Variabili	IND_ADI		
	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,435	0,658	0,466
Indice sintetico rischio>media	0,182	0,625	0,468
Indice sintetico incentivazione	0,505	0,532	0,483
Indice sintetico incentivazione> medi	0,636	0,375	0,500
Indice sintetico partecipazione	0,489	0,423	0,440
Indice sintetico partecipazione> sogli	0,273	0,125	0,242
Indice sintetico partecipazione> medi	0,455	0,750	0,500
	0	1	
	Indice sintetico rischio>media		
IND_ADI	2,533	2,750	
	Indice sintetico incentivazione> media		
IND_ADI	2,675	2,585	
	Indice sintetico partecipazione> soglia		
IND_ADI	2,629	2,632	
	Indice sintetico partecipazione> media		
IND_ADI	2,641	2,619	

Tab. XXIX. Specializzazione funzionale della dirigenza e modalità del premio

Variabili	IND_SFD			
	0	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,331	0,441	0,513	0,558
Indice sintetico rischio>media	0,125	0,379	0,478	0,636
Indice sintetico incentivazione	0,396	0,485	0,494	0,523
Indice sintetico incentivazione> medi	0,375	0,517	0,478	0,545
Indice sintetico partecipazione	0,477	0,443	0,438	0,440
Indice sintetico partecipazione> sogli	0,250	0,241	0,217	0,227
Indice sintetico partecipazione> medi	0,375	0,586	0,522	0,500
	0	1		
	Indice sintetico rischio>media			
IND_SFD	1,467	2,027		
	Indice sintetico incentivazione> media			
IND_SFD	1,659	1,780		
	Indice sintetico partecipazione> soglia			
IND_SFD	1,730	1,684		
	Indice sintetico partecipazione> media			
IND_SFD	1,718	1,721		

Tab. XXX: Gestione delle risorse umane e modalità del premio

	IND_GRU		
	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,284	0,455	0,542
Indice sintetico rischio>media	0,125	0,625	0,510
Indice sintetico incentivazione	0,398	0,481	0,507
Indice sintetico incentivazione> media	0,125	0,625	0,510
Indice sintetico partecipazione	0,410	0,466	0,437
Indice sintetico partecipazione> soglia	0,125	0,292	0,224
Indice sintetico partecipazione> media	0,500	0,375	0,592
	0	1	
	Indice sintetico rischio>media		
IND_GRU	1,372	1,658	
	Indice sintetico incentivazione> media		
IND_GRU	1,425	1,585	
	Indice sintetico partecipazione> soglia		
IND_GRU	1,500	1,526	
	Indice sintetico partecipazione> media		
IND_GRU	1,410	1,595	

Tab. XXXI: Tipologia dello stile di dirigenza intermedia e modalità del premio

Variabili	IND_TSD		
	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,435	0,490	0,549
Indice sintetico rischio>media	0,435	0,464	0,579
Indice sintetico incentivazione	0,514	0,454	0,509
Indice sintetico incentivazione> media	0,435	0,500	0,526
Indice sintetico partecipazione	0,398	0,449	0,472
Indice sintetico partecipazione> soglia	0,087	0,286	0,316
Indice sintetico partecipazione> media	0,609	0,536	0,421
	0	1	
	Indice sintetico rischio>media		
IND_TSD	1,861	2,029	
	Indice sintetico incentivazione> media		
IND_TSD	1,889	2,000	
	Indice sintetico partecipazione> soglia		
IND_TSD	1,852	2,250	
	Indice sintetico partecipazione> media		
IND_TSD	2,061	1,838	

Tab. XXXII: Innovazione tecnologico-organizzativa e modalità del premio

Variabili	IND_ITO		
	1	2	3
Indice sintetico rischio	0,430	0,484	0,523
Indice sintetico rischio>media	0,304	0,462	0,559
Indice sintetico incentivazione	0,498	0,450	0,508
Indice sintetico incentivazione> media	0,522	0,462	0,529
Indice sintetico partecipazione	0,441	0,466	0,432
Indice sintetico partecipazione> soglia	0,261	0,231	0,235
Indice sintetico partecipazione> media	0,565	0,500	0,529
	0	1	
	Indice sintetico rischio>media		
IND_ITO	0,978	1,316	
	Indice sintetico incentivazione> media		
IND_ITO	1,122	1,143	
	Indice sintetico partecipazione> soglia		
IND_ITO	1,143	1,100	
	Indice sintetico partecipazione> media		
IND_ITO	1,154	1,114	