

Allegati

ALLEGATO 1: QUESTIONARIO.....	124
ALLEGATO N.2: CLASSIFICAZIONE DEI SETTORI DI ATTIVITA' ECONOMICA: CODICI ISTAT ATECO 91.....	141
ALLEGATO N.3: LEGENDA DELLE VARIABILI DESUNTE DAI QUESTIONARI	142
ALLEGATO N.4: ELENCO DELLE IMPRESE INTERESSATE DALLA ANALISI.....	145

ALLEGATO N.1: QUESTIONARIO

**INDAGINE SUL SALARIO VARIABILE NEL TERRITORIO DI UDINE:
INCENTIVI, RISCHIO E PARTECIPAZIONE**

Numero progressivo _____

INTRODUZIONE: INFORMAZIONI DI BASE

Ragione sociale dell'impresa :	<input type="text"/>
Indirizzo	<input type="text"/>
Comune e provincia di localizzazione dell'impresa :	<input type="text"/> <input type="text"/>
Codice fiscale dell'impresa :	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
Codice di attività economica¹ :	<input type="text"/> <input type="text"/>
Anno di costituzione dell'attuale impresa :	<input type="text" value="19..."/>
...di cui si è trattato di :	<input type="checkbox"/> “Costituzione di nuova attività”
...di cui si è trattato di :	<input type="checkbox"/> “Trasformazione di attività precedente le cui origini risalgono al <input type="text" value="19....."/> “
Categoria sindacale di appartenenza dell'impresa :	<input type="text"/>
Categoria sindacale di appartenenza CISL :	<input type="text"/>
Indicare gli organismi di rappresentanza dei lavoratori nell'impresa :	RSU <input type="checkbox"/> RSA <input type="checkbox"/> ALTRO <input type="text" value="....."/>

¹ Il codice di attività economica deve essere indicato utilizzando il riepilogo della classificazione ISTAT ATECO 91.

PREMESSA

0) Dal 23 luglio 1993 quanti accordi aziendali sulle *retribuzioni* che prevedono erogazioni monetarie collegate ai risultati d'impresa sono stati sottoscritti ed in quali anni ?

1993.....

1994.....

1995.....

1996.....

1997.....

1998.....

Nel caso in cui sia stato stipulato *solo un accordo* aziendale sulle retribuzioni collegate ai risultati d'impresa, nel rispondere ai successivi quesiti del questionario si consideri anno **T** come l'anno di tale accordo aziendale.

Nel caso in cui dal 1993 siano stati sottoscritti *più accordi* sulle retribuzioni collegate ai risultati d'impresa, si consideri come anno **T** quello relativo all'accordo più recente, ove esso non consista in un semplice rinnovo di accordo precedente che conferma completamente le modalità previste nel passato.

Se l'ultimo accordo non modifica invece quello precedente, si consideri come anno **T** quello relativo all'accordo iniziale.

**PARTE A: RILEVAZIONE SU OCCUPAZIONE, ORARIO, ORGANIZZAZIONE
DEL LAVORO, PARTECIPAZIONE, AVANZAMENTO TECNOLOGICO
DELL'IMPRESA**

Sezione A.1: OCCUPAZIONE

1) L'impresa viene gestita da un manager (dirigente aziendale) oppure direttamente dal proprietario/i (titolare/i) ?

Manager - dirigente aziendale..... ☐

Proprietario/i - titolare/i..... ☐

Proprietario/i - titolare/i e Manager - dirigente aziendale..... ☐

2) Indicare il numero e la classificazione degli addetti nei seguenti anni :

Anno	Totale addetti	.. di cui operai	.. di cui impiegati ²	.. di cui maschi	.. di cui femmine
T-3					
T-2					
T-1					
T					
T+1					
T+2					
T+3					

² Compresi quadri e funzionari.

3) Indicare il numero degli addetti relativi alle qualifiche specificate per la sola categoria “operai” nei seguenti anni³ :

Anno	Livello minimo	Livello medio	Livello massimo
T-3			
T-2			
T-1			
T			
T+1			
T+2			
T+3			

4) Indicare il numero degli addetti relativi alle qualifiche tecniche e amministrative per la sola categoria “impiegati” nei seguenti anni⁴ :

Anno	Impiegati tecnici	Impiegati amministrativi
T-3		
T-2		
T-1		
T		
T+1		
T+2		
T+3		

³ Il numero da riportare è riferito esclusivamente al personale appartenente alla categoria “Operai” (con l’esclusione quindi della categoria “Impiegati, Quadri e Dirigenti”).

⁴ Il numero da riportare è riferito esclusivamente al personale appartenente alla categoria “Impiegati” (con l’esclusione quindi della categoria “Operai e Dirigenti”).

5) Indicare il numero degli addetti assunti mediante le seguenti forme contrattuali nei relativi anni :

Anno	Contratti Part-Time Totale	Contratti a tempo determinato ⁵		
		Totale	.. di cui Part-Time	.. di cui Full-Time
T-3				
T-2				
T-1				
T				
T+1				
T+2				
T+3				

6) Indicare la percentuale di addetti giovani occupati nell'impresa sul totale degli addetti:

Anno	Sotto i 20 anni	Tra i 20 ed i 30 anni
T-3		
T-2		
T-1		
T		
T+1		
T+2		
T+3		

⁵ All'interno dei contratti a tempo determinato deve essere incluso il personale assunto con qualifica di apprendista e con contratti "Formazione e Lavoro".

7) Indicare il numero degli addetti iscritti al sindacato nei relativi anni⁶ :

Anno	Solo C.I.S.L.	C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L.
T-3		
T-2		
T-1		
T		
T+1		
T+2		
T+3		

⁶ Ove il dato non risultasse disponibile riportare una stima del valore richiesto, *preferibilmente molto attendibile*.

Sezione A.2: ORARIO ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

8) Indicare per ogni anno l'eventuale modalità di organizzazione del lavoro adottata dall'impresa :

(sono possibili più risposte)

Anno	T-3	T-2	T-1	T	T+1	T+2	T+3
a. Lavoro su turni.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Lavoro notturno.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Lavoro festivo.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Sabato lavorativo.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Lavoro straordinario.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Telelavoro.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9) Quale percentuale di lavoratori dipendenti è stata interessata dal lavoro su turni negli anni considerati ? ⁷

Anno	T-3	T-2	T-1	T	T+1	T+2	T+3
a. personale impegnato direttamente nel processo produttivo							
b. altro personale (es. marketing, amministrazione, ecc...)							

⁷ Indicare la percentuale dei lavoratori interessati rispetto al numero totale di dipendenti.

Sezione A.3: PARTECIPAZIONE

10) Indicare il grado di partecipazione delle organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori (RSU, RSA, Altro) che è presente nell'impresa, relativamente a:

(sono possibili più risposte, indicare un punteggio da 1 a 3 in ordine di grado relativo di importanza⁸)

- a. Decisioni su investimenti e razionalizzazione degli impianti..... ☐
- b. Decisioni relative all'impiego delle risorse umane..... ☐
- c. Retribuzioni ☐
- d. Organizzazione del lavoro..... ☐
- e. Formazione professionale..... ☐
- f. Progettazione e sviluppo di nuovi prodotti ☐
- g. Progettazione e sviluppo di innovazioni di processo..... ☐
- h. Altro (specificare) ☐

11) Indicare il grado di partecipazione formale che è presente nell'impresa, mediante:

(sono possibili più risposte, indicare un punteggio da 1 a 3 in ordine di grado relativo di importanza⁹)

- a. Circoli di qualità..... ☐
- b. Lavoro di gruppo..... ☐
- c. Consultazioni regolari tra lavoratori e dirigenti dell'impresa..... ☐
- d. Istituzioni di commissioni tecniche bilaterali di carattere consultivo nell'impresa..... ☐
- e. Partecipazione organica alle decisioni dell'impresa¹⁰ ☐
- f. Altro (specificare) ☐

12) Quali iniziative assume generalmente la direzione dell'impresa per coinvolgere i lavoratori nelle varie attività produttive e/o nella soluzione dei problemi ?

(sono possibili più risposte, indicare un punteggio da 1 a 3 in ordine di grado relativo di importanza¹¹)

- a. Non assume alcuna iniziativa..... ☐
- b. Iniziative di tipo gerarchico di tipo individuale ☐
- c. Iniziative di tipo gerarchico su gruppi di lavoratori..... ☐
- d. Sollecita incontri di gruppo tra lavoratori volti alla soluzione dei problemi..... ☐
- e. Organizza incontri tra lavoratori e direzione volti alla soluzione dei problemi ☐
- f. Si confronta con le proposte avanzate dai lavoratori volte alla soluzione dei problemi ☐
- g. Altro ☐

⁸ Partecipazione poco elevata PUNTI 1; partecipazione media PUNTI 2; partecipazione molto elevata PUNTI 3.

⁹ Partecipazione formale poco elevata PUNTI 1; partecipazione formale media PUNTI 2; partecipazione formale molto elevata PUNTI 3.

¹⁰ Si intenda partecipazione negli organi di direzione dell'impresa o intervento diretto in tali organi su richiesta dell'impresa.

¹¹ Importanza poco elevata PUNTI 1; importanza media PUNTI 2; importanza molto elevata PUNTI 3.

Sezione A.4: CARATTERISTICHE DI MIGLIORAMENTO TECNOLOGICO DELL'IMPRESA

13) L'impresa in oggetto è tecnologicamente avanzata relativamente alle altre imprese del settore in cui essa opera ?

NO

No, l'impresa non è tecnologicamente avanzata relativamente alle altre imprese del settore, ne sul piano delle tipologie del processo produttivo, ne su quello del prodotto realizzato

SI

Si, l'impresa è tecnologicamente avanzata relativamente alle altre imprese del settore per quanto riguarda:

a. la tipologia del processo produttivo.....

SI

NO

b. la tipologia del prodotto realizzato.....

SI

NO

14) Quali tipologie di innovazioni ha introdotto l'impresa negli ultimi tre anni ?
(possibili risposte multiple)

- ☐ a. Innovazioni di tipo puramente organizzativo del processo produttivo
- ☐ b. Impiego diffuso di *outsourcing* legato ad innovazioni di tipo organizzativo
- ☐ c. Innovazioni non solo organizzative relative al processo produttivo, con impiego di tecnologie avanzate acquisite sul mercato o prodotte dall'impresa
- ☐ d. Innovazioni tecnologiche tendenzialmente risparmiatrici di lavoro
- ☐ e. Innovazioni tecnologiche tendenzialmente risparmiatrici di capitale
- ☐ f. Innovazioni tecnologiche tendenzialmente risparmiatrici di entrambi i fattori
- ☐ g. Innovazioni tecnologiche tendenzialmente risparmiatrici di altri fattori
- ☐ h. Innovazioni che hanno prodotto un cambiamento nel mix del lavoro impiegato, tra cui:
 - ☐ h.1 crescita del lavoro specializzato rispetto a quello non specializzato
 - ☐ h.2 crescita del rapporto impiegati/operai
 - ☐ h.3 crescita del rapporto quadri/operai generici
 - ☐ h.4 crescita del rapporto quadri/impiegati generici
 - ☐ h.5 crescita relativa degli addetti dell'area di progettazione
- ☐ i. Innovazioni che hanno richiesto l'utilizzo di lavoro altamente specializzato non necessariamente esistente all'interno dell'impresa
- ☐ l. Innovazioni nelle tipologie del prodotto
- ☐ m. Innovazioni nella distribuzione e marketing del prodotto
- ☐ n. Innovazioni di tipo gestionale e amministrativo

15) Le innovazioni tecnologico-organizzative introdotte nell'impresa sono state accompagnate da opportuni corsi di (ri)qualificazione del personale ?

SI

IN PARTE

NO

16) Se **SI** o **IN PARTE**, per effettuare tali corsi ci si è avvalsi di personale esterno all'impresa ?

SI

IN PARTE

NO

17) L'impresa dispone di una divisione di *Ricerca e Sviluppo* ?

SI

NO

18) Se l'impresa non dispone di una divisione di *Ricerca e Sviluppo*, si affida ad altre funzioni interne all'impresa per acquisire e sviluppare innovazioni di processo o di prodotto ?

SI

NO

19) Se l'impresa non dispone di una divisione di *Ricerca e Sviluppo* e neppure utilizza altre funzioni interne all'impresa, si affida a fonti esterne per acquisire e sviluppare innovazioni di processo o di prodotto ?

SI

NO

20) Se **SI** alla precedente domanda, quali sono state le principali fonti esterne di acquisizione delle innovazioni ?

(sono possibili più risposte)

- a. Altre imprese del gruppo ☐
- b. Fornitori di materiali e componenti ☐
- c. Fornitori di attrezzature ☐
- d. Clienti..... ☐
- e. Imprese concorrenti..... ☐
- f. Società di consulenza..... ☐
- g. Università..... ☐
- h. Istituzioni pubbliche di ricerca..... ☐
- i. Istituzioni private di ricerca..... ☐
- j. Istituzioni per il trasferimento di tecnologie... ☐
- k. Brevetti..... ☐
- l. Conferenze, seminari, riviste specializzate.... ☐
- m. Mostre e fiere..... ☐
- n. Altro (specificare) ☐

PARTE B: CARATTERISTICHE DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE

Sezione B.1: CONTRATTAZIONE AZIENDALE SULL'ORARIO ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

21) Quali motivazioni hanno indotto l'impresa e le organizzazioni dei lavoratori a prevedere eventualmente nell'accordo dell'anno T modifiche all'orario e/o all'organizzazione del lavoro ?

(sono possibili più risposte, indicare un punteggio da 1 a 3 in ordine di grado relativo di importanza¹²)

Per l'impresa:

- a. Variazione di domanda dei prodotti dell'impresa.....☐
- b. Cambiamenti nel *mix* della domanda
dei prodotti dell'impresa.....☐
- c. Carenza di personale qualificato.....☐
- d. Razionalizzazione della produzione.....☐
- e. Razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro.....☐
- f. Riduzione dei costi unitari.....☐
- g. Introduzione nuove tecnologie.....☐
- h. Accrescere la qualità del prodotto.....☐
- i. Ridurre i tempi di consegna.....☐
- j. Altro (specificare)☐

Per il sindacato:

- k. Rispondere alle esigenze dell'impresa.....☐
- l. Controllare la flessibilità del lavoro.....☐
- m. Evitare riduzioni di organico.....☐
- n. Modificare l'organizzazione del lavoro.....☐
- o. Migliorare la qualità del lavoro.....☐
- p. Ridurre l'orario di lavoro.....☐
- q. Altro (specificare)☐

¹² Rilevanza scarsa PUNTI 1; rilevanza media PUNTI 2; rilevanza elevata PUNTI 3.

Sezione B.2: CONTRATTAZIONE AZIENDALE SULLE RETRIBUZIONI

22) Indicare il livello salariale nell'anno di stipulazione dell'accordo sul salario aziendale (stipulato nell'anno T) per le seguenti *qualifiche operaie* :

Qualifica / Salario	Salario annuo lordo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale	Salario annuo lordo di carattere aziendale, non variabile
Livello basso		
Livello medio		
Livello alto		

23) Oltre all'accordo aziendale sulle retribuzioni stipulato nell'anno T che prevede il premio di risultato, sono stati realizzati ulteriori accordi aziendali UNA TANTUM sulle retribuzioni in cambio di maggiore flessibilità del lavoro ?

SI

NO

24) Quali sono state le motivazioni che hanno condotto alla stipulazione di un accordo aziendale sulle *retribuzioni* che prevede una quota variabile delle stesse (stipulato nell'anno T) ?

(sono possibili più risposte, indicare un punteggio da 1 a 3 in ordine di grado relativo di importanza¹³)

- a. Migliorare la competitività dell'impresa ☐
- b. Accrescere la produttività individuale dei lavoratori ☐
- c. Accrescere la produttività di gruppo dei lavoratori ☐
- d. Ridurre l'assenteismo..... ☐
- e. Flessibilizzare il costo del lavoro..... ☐
- f. Convenienza fiscale..... ☐
- g. Attarre lavoratori qualificati nell'impresa..... ☐
- h. Migliorare la gestione dell'organizzazione del lavoro..... ☐
- i. Accrescere la partecipazione dei lavoratori..... ☐
- j. Accrescere l'impegno dei lavoratori sul lavoro..... ☐
- k. Accrescere in senso di solidarietà tra lavoratori..... ☐
- l. Aumentare in senso di collaborazione tra lavoratori e impresa... ☐
- m. Altro (specificare) ☐

¹³ Rilevanza scarsa PUNTI 1; rilevanza media PUNTI 2; rilevanza elevata PUNTI 3.

25) Le modalità del premio di risultato previste dall'accordo sono state determinate tra le parti sociali sulla base di un confronto riguardante le performance dell'impresa, con la disponibilità di adeguate informazioni fornite alle OO.SS. dall'impresa ?

SI

NO

26) Nel periodo in cui è stato discusso e stipulato l'accordo che istituisce il premio di risultato, in quale situazione si trovavano le rappresentanze sindacali nell'impresa ?

a. Situazione nella quale la direzione dell'impresa era in condizioni di relativa debolezza rispetto le organizzazioni sindacali ☐

b. Situazione nella quale le organizzazioni sindacali erano in condizioni di relativa debolezza rispetto la direzione dell'impresa ☐

27) Nel periodo in cui è stato discusso e stipulato l'accordo che istituisce il premio di risultato, è stato stipulato anche un accordo di tipo difensivo tra organizzazioni sindacali e direzione dell'impresa ?

SI

NO

28) Nel periodo in cui è stato discusso e stipulato l'accordo che istituisce il premio di risultato, quali delle seguenti aspettative erano prevalenti nell'impresa per l'immediato futuro?
(per ogni voce indicare con una X l'aspettativa prevalente)

Anno	Forte crescita	Debole crescita	Stazionario o in diminuzione
Fatturato			
Profitti (Utile netto)			
Investimenti			
Esportazioni			
Occupazione			

Segue pagina successiva ...

Segue quesito n.28

Anno	Forte crescita	Debole crescita	Stazionario o in diminuzione
Costo del personale			
Altri costi (materie prime, semilavorati, ..)			
Produttività			
Indebitamento			
Incertezza sul mercato del prodotto			
Flessibilità sul mercato del lavoro			

29) Il premio di risultato ingloba il preesistente premio di produzione :

- a. Si.....☐
- b. Si, in parte o gradualmente.....☐
- c. No.....☐
- d. Il premio di produzione non era previsto.....☐

30) Successivamente alla stipulazione dell'accordo che prevede salario variabile, l'impresa ha deciso di concedere un premio di risultato indipendentemente dalle modalità previste dall'accordo ?

- a. No.....☐
- b. Si.....☐

31) Se sì, lo ha fatto perché la performance dell'impresa non era stata soddisfacente, per cui il premio sarebbe stato zero o molto basso, e non si voleva creare un clima conflittuale o comunque di insoddisfazione tra lavoratori, organizzazione sindacale e impresa ?

SI, per la ragione di cui sopra.....☐

NO, per altre ragioni.....☐

indicare quali:

32) Tale decisione è stata assunta :

(possibili risposte multiple)

- a. solo su iniziativa dell'impresa.....☐
- b. solo su pressioni delle rappresentanze dei lavoratori☐
- c. con l'interesse dell'impresa e su pressioni delle rappresentanze sindacali..☐
- d. dopo un confronto tra impresa e rappresentanze dei lavoratori.....☐

33) Successivamente alla data di stipulazione dell'accordo che prevede il salario variabile, il clima organizzativo è mutato all'interno dell'impresa ?

(sono possibili più risposte, indicare un punteggio da 1 a 3 in ordine di grado relativo di importanza¹⁴)

- 1. non è mutato affatto, essendo identico a quello preesistente..... ☐
- 2. i lavoratori non sono particolarmente interessati alla gestione dell'accordo che prevede il salario variabile..... ☐
- 3. l'impresa non si dimostra particolarmente interessata alla gestione in senso partecipativo dell'accordo che prevede il salario variabile..... ☐
- 4. è migliorato in senso partecipativo, in ragione di ☐
 - a. maggiore utilizzo delle capacità dei lavoratori..... ☐
 - b. maggiore autonomia.....☐
 - c. coinvolgimento maggiore dei lavoratori nella soluzione dei problemi.....☐
 - d. maggiore responsabilità dei lavoratori..... ☐
 - e. favorita maggiormente la crescita delle capacità e della conoscenza☐
 - f. maggiore formazione..... ☐
 - g. miglioramento della qualità della comunicazione con la gerarchia e con i colleghi.....☐
 - h. introduzione di forme di lavoro di gruppo ☐
 - i. maggiore conoscenza del processo produttivo☐
 - l. maggiore conoscenza delle strategie aziendali☐

Segue pagina successiva...

¹⁴ Rilevanza scarsa PUNTI 1; rilevanza media PUNTI 2; rilevanza elevata PUNTI 3.

Segue domanda n.33

5. è peggiorato in senso deterministico/autoritario, in ragione di..... ☐

- m. i rapporti di lavoro sono prevalentemente di tipo gerarchico..... ☐
- n. il lavoro è determinato da procedure e consegne date dai superiori..... ☐
- o. i livelli decisionali sono centralizzati..... ☐
- p. sono aumentati i carichi di lavoro..... ☐
- q. è peggiorato l'ambiente di lavoro..... ☐
- r. l'interesse dell'impresa è rivolto prevalentemente agli aspetti
quantitativi rispetto agli aspetti qualitativi..... ☐
- s. sono peggiorate le condizioni di lavoro..... ☐

ALLEGATO N.2: CLASSIFICAZIONE DEI SETTORI DI ATTIVITA' ECONOMICA: CODICI

ISTAT ATECO 91

Settore Primario

A Agricoltura

Settore secondario

Industria manifatturiera

- DA Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco
- DB Industrie tessili e dell'abbigliamento
- DC Industrie conciarie, fabbricazione di prodotti in cuoio, pelle e simili
- DD Industrie del legno e dei prodotti in legno
- DE Fabbricazione della pasta-carta, della carta; stampa ed editoria
- DG Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche ed artificiali
- DH Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
- DI Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
- DJ Produzione di metallo e fabbricazione di prodotti in metallo
- DK Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici, compresi l'installazione, il montaggio, la riparazione e la manutenzione
- DL Fabbricazione di macchine elettriche e di apparecchiature elettriche ed ottiche
- DM Fabbricazione di mezzi di trasporto
- DN Altre industrie manifatturiere

Industria non manifatturiera

- E Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas ed acqua
- F Costruzioni

Settore terziario

Servizi di mercato

- G Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli, motocicli e di beni personali e per la casa
- H Alberghi e ristoranti
- I Trasporti, magazzinaggio e comunicazioni
- J Intermediazione monetaria e finanziaria

Servizi non di mercato

- L Pubblica Amministrazione e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
- N Sanità e altri servizi sociali

ALLEGATO N.3: LEGENDA DELLE VARIABILI DESUNTE DAI QUESTIONARI

1. Occ.	Valore medio della occupazione nel periodo considerato per ogni impresa (dom.2)
2. CV	Coefficiente di variazione (OCC/Dev. st. OCC) del livello occupazionale (dom.2)
3. Operai/Occ.	Rapporto Operai/Occupati impresa (dom.2)
4. Imp./Occ.	Rapporto Impiegati/Occupati impresa (dom.2)
5. Op/Im	Rapporto Operai/Impiegati impresa (dom.2)
6. Maschi/Occ.	Rapporto Maschi/Occupati impresa (dom.2)
7. Femm./Occ.	Rapporto Femmine/Occupati impresa (dom.2)
8. M/F	Rapporto Maschi/Femmine impresa (dom.2)
9. L.min /Occ.	Rapporto Operai (ed assimilati) al livello minimo delle qualifiche/Occupati impresa (dom.2)
10. L.med /Occ.	Rapporto Operai (ed assimilati) al livello medio delle qualifiche/Occupati impresa (dom.2)
11. L.max /Occ.	Rapporto Operai (ed assimilati) al livello massimo delle qualifiche/Occupati impresa (dom.2)
12. Ia/It	Rapporto Impiegati amministrativi/Impiegati tecnici impresa (dom.2)
13. P.time/Occ.	Rapporto Personale con contratto part-time/Occupati impresa (dom.2)
14. T.det./Occ.	Rapporto Personale con contratto a tempo determinato/Occupati impresa (dom.2)
15. Giova./Occ.	Rapporto Personale con età inferiore a 30 anni/Occupati impresa (dom.2)
16. Iscritti/Occ.	Rapporto Personale iscritto ad una organizzazione sindacale (CGIL, CISL, UIL)/occupati impresa (dom.2)
17. Turn. /Occ.	Rapporto Personale con servizio su turni di lavoro/Occupati impresa (dom.2)
18. TVar	Tasso di variazione delle variabili 3-17 fra il periodo successivo all'accordo e quello precedente
19. VAR_	Variazione nell'anno t di una o più modalità della Organizzazione del Lavoro (dom.8)
20. COMP_	Quantità adottata di modelli di Organizzazione degli orari di lavoro (dom.8)
21. IPOO.LL	Indice di interventi sindacali (dom.10)
21. IPFIMP	Indice di partecipazione formale (dom.11)
22. IINMAN	Indice di iniziative manageriali (dom.12)
23. IINNOV	Grado innovativo complessivo (dom.13 & 14)
24. IINORG	Indice di innovazioni organizzative della produzione (dom.14)

25. IINTEC	Indice di innovazioni tecniche (dom.14)
26. IINPRO	Indice di innovazioni di prodotto (dom.14)
27. IINCOM	Indice di innovazioni organizzative commerciali (dom.14)
28. IFORM	Indice di formazione del personale (dom.15 & 16)
29. IRS1	Indice della presenza di Ricerca & Sviluppo (dom.18 & 19)
30. IRS2	Indice di Ricerca & Sviluppo "esterna" (dom.20)
31. IMER	Indice di motivazioni di mercato nella contrattazione della Org. del Lavoro (dom.21)
32. IPRO	Indice di motivazioni di produttività nella contrattazione della Org. del Lavoro (dom.21)
33. IQUA	Indice di motivazioni di qualità nella contrattazione della Org. del Lavoro (dom.21)
34. IDIF	Indice di azioni difensive delle OO.SS. (dom.21, 25, 26 & 27)
35. IPOS	Indice di azioni positive delle OO.SS. (dom.21, 25, 26 & 27)
36. UUT	Individuazione di ulteriori erogazioni ad una-tantum (dom.23)
36. SVRED	Indice di motivazioni di redditività nella stipulazione dell'accordo di salario variabile (dom.24)
37. SVINC	Indice di motivazioni di produttività nella stipulazione dell'accordo di sal. variabile (dom.24)
38. SVPAR	Indice di motivazioni di partecipazione nella stipulazione dell'accordo di sal. variabile (dom.24)
39. FATTU	Indice delle aspettative sul fatturato (dom.28)
40. PROF	Indice delle aspettative sui profitti (dom.28)
41. INVES	Indice delle aspettative sugli investimenti (dom.28)
42. ESPOR	Indice delle aspettative sulle esportazioni (dom.28)
43. OCCUP	Indice delle aspettative sulla occupazione (dom.28)
44. CDLAV	Indice delle aspettative sul costo del lavoro (dom.28)
45. ALCOS	Indice delle aspettative su altri costi (dom.28)
46. PRODU	Indice delle aspettative sulla produttività (dom.28)
47. INDEB	Indice delle aspettative sull'indebitamento (dom.28)
48. INCER	Indice delle aspettative sulla incertezza del mercato (dom.28)
49. FLESS	Indice delle aspettative sulla flessibilità del mercato del lavoro (dom.28)

50. SVDEC	Indice della ricerca della convenienza fiscale (decontribuzione) per l'accordo di salario variabile (dom.29)
51. SVRCON	Indice della ricerca di un "contenimento del conflitto" in caso di non raggiungimento degli obiettivi previsti nell'accordo (dom.30, 31 & 32)
52. ICLIMA	Indice del clima delle Relazioni Industriali ex-post alla stipulazione dell'accordo di salario variabile (dom.33)
53. INDPAR	Indice sintetico di partecipazione (accordo)
54. INDSR	Indice sintetico di suddivisione del rischio (accordo)
55. INDINC	Indice sintetico di incentivazione (accordo)
56. PESO_P	Quota della partecipazione sulla somma totale dei tre indici sintetici
57. PESO_G1	Quota degli indicatori di redditività sul totale degli indicatori (accordo)
58. PESO_G2	Quota degli indicatori di produttività-qualità del prodotto sul totale degli indicatori (accordo)
59. PESO_G3	Quota degli indicatori di efficacia-efficienza sul totale degli indicatori (accordo)
60. VARIAB	Indice di variabilità della quota salariale di tipo variabile (accordo)
61. QUOTA	Quota percentuale della retribuzione flessibilizzata sul totale del salario (accordo + dom.22)

ALLEGATO N.4: ELENCO DELLE IMPRESE INTERESSATE DALLA ANALISI

Denominazione azienda	Dipendenti nell'anno T	Classe Dimen.*	Categoria sindacale	Classe ISTAT	Data accordo
Az. Agricola TORVIS	72	B	Agricolo	A	11-mag-95
Ersa/Marianis	26	A	Agricolo	A	6-nov-95
Ersa/Pantianicco	16	A	Agricolo	A	6-nov-95
Cons. Coop. Latterie Friulane	200	D	Alimentaristi	DA	13-giu-95
Cogolo spa	240	D	Chimici	DB	9-gen-97
Fil Man Made Group srl	80	B	Tessili	DB	25-lug-96
Lamprom spa	110	C	Tessili	DB	1-gen-96
Marchiol sas	94	B	Tessili	DB	26-giu-96
Natco spa	180	C	Chimici	DB	20-nov-96
Cartiera di Rivignano spa	70	B	Poligrafici	DE	2-giu-97
Cartiera Romanello spa	190	C	Poligrafici	DE	4-feb-97
Editoriale Messagero Veneto	120	C	Poligrafici	DE	5-mag-97
Aussapol spa	78	B	Chimici	DG	3-lug-95
Dipharma	140	C	Chimici	DG	18-lug-95
Industrie chimiche Caffaro	400	D	Chimici	DG	5-lug-95
Ifap spa	50	B	Edili e Legno	DH	13-feb-97
Nuova Danielis	130	C	Chimici	DH	20-mar-96
Radici Film	188	C	Chimici	DH	26-giu-97
Fornaci di Manzano	33	A	Edili e Legno	DI	9-dic-96
Giuliane RDB	35	A	Edili e Legno	DI	12-nov-96
Spav prefabbricati spa	100	C	Edili e Legno	DI	16-gen-97
Union Beton Gorizia srl	25	A	Edili e Legno	DI	11-nov-96
Union Beton spa	25	A	Edili e Legno	DI	11-dic-96
Union Beton Trasporti	28	A	Edili e Legno	DI	11-dic-96
Marie srl	89	B	Edili e Legno	DN	19-mar-98
Effezeeta srl	120	C	Edili e Legno	DN	1-apr-98
Astra srl	40	A	Edili e Legno	DN	1-apr-98
Patt srl	31	A	Edili e Legno	DN	9-apr-98
Alteco srl	110	C	Metalmeccanici	DJ	23-lug-96
C.G.A.	132	C	Metalmeccanici	DJ	22-set-94
Comelli Siderurgica srl	100	C	Metalmeccanici	DJ	10-lug-96
Eurocar	32	A	Metalmeccanici	G	19-nov-96
Fonderie Acciaierie Roiale	150	C	Metalmeccanici	DJ	30-set-97
G.B. Bertoli spa	50	B	Metalmeccanici	DJ	20-mar-96
Intervet spa	70	B	Metalmeccanici	DJ	19-mar-96
Italricambi srl	38	A	Metalmeccanici	DJ	1-dic-95
LMC srl	38	A	Metalmeccanici	DJ	19-mar-96
Maddalena srl	100	C	Metalmeccanici	DK	27-giu-95
Mangiarotti spa	160	C	Metalmeccanici	DJ	14-giu-96
Marcegaglia spa	54	B	Metalmeccanici	DJ	24-giu-96
ModulBlok srl	78	B	Metalmeccanici	DJ	10-dic-97
O.C.N. spa	53	B	Metalmeccanici	DK	4-ott-95
Palini & Bertoli spa	60	B	Metalmeccanici	DJ	29-ott-96
Pozzo spa	260	D	Metalmeccanici	DJ	29-lug-97
Presfer spa	22	A	Metalmeccanici	DK	18-apr-96
Raco spa	210	D	Metalmeccanici	DJ	26-giu-96
Radel spa	250	D	Metalmeccanici	DJ	13-feb-96
Rhoss spa	160	C	Metalmeccanici	DK	18-gen-96

Denominazione azienda	Dipendenti nell'anno T	Classe Dim. *	Categoria sindacale	Classe ISTAT	Data accordo
Safog spa	88	B	Metalmeccanici	DJ	27-nov-97
Siderurgica del Friuli	54	B	Metalmeccanici	DJ	17-set-96
SIFA srl	35	A	Metalmeccanici	DJ	10-ott-97
Stark spa	150	C	Metalmeccanici	DJ	12-ago-96
Tecnocom spa	30	A	Metalmeccanici	DK	24-nov-95
Trametal	64	B	Metalmeccanici	DJ	23-lug-97
Friulmac spa	56	B	Metalmeccanici	DK	9-lug-97
Safilo	600	E	Tessili	DL	12-apr-94
Cantieri Marina	20	A	Metalmeccanici	DM	9-feb-96
Artwood spa	128	C	Edili e Legno	DN	27-mar-97
Atika spa	64	B	Edili e Legno	DN	29-lug-97
Bipan spa	130	C	Edili e Legno	DN	4-mar-97
Calligaris spa	280	D	Edili e Legno	DN	19-dic-96
Gervasoni spa	75	B	Edili e Legno	DN	24-gen-97
Ilcam spa	425	D	Edili e Legno	DN	20-gen-97
Ita srl	165	C	Edili e Legno	DN	9-lug-97
Olivo & Groppo srl	28	A	Edili e Legno	DN	4-set-97
Potocco spa	81	B	Edili e Legno	DN	13-feb-97
Silvam spa	25	A	Edili e Legno	DN	5-dic-96
Tonon spa	89	B	Edili e Legno	DN	16-dic-96
Bernardi spa	208	D	Commercio	G	25-set-97
COIN spa	54	B	Commercio	G	23-dic-96
Consorzio agrario	220	D	Commercio	G	1-nov-95
COOPCA COOP a R.L.	340	D	Commercio	G	26-nov-96
Cooperative Operaie di Trieste	38	A	Commercio	G	19-dic-96
Ferramenta Bardelli srl	120	C	Commercio	G	25-ott-94
Gruppo GS spa	210	D	Commercio	G	5-giu-97
Gruppo PAM	120	C	Commercio	G	27-giu-96
Ipermercati e Supermercati srl	148	C	Commercio	G	25-ott-94
La Rinascente	60	A	Commercio	G	10-apr-96
Scambi Commerciali spa	188	C	Commercio	G	26-apr-96
Supermercati PAM	101	C	Commercio	G	27-giu-96
Unione Farmacisti del Friuli V.G.	100	C	Commercio	G	20-feb-97
Help Phone srl	48	A	Bancari e Telec.	J	4-lug-97
Banca Popolare di Cividale	235	D	Bancari e Telec.	J	7-lug-97
Crup spa	799	E	Bancari e Telec.	J	1-ago-97
Mediocredito Friuli Venezia G.	110	C	Bancari e Telec.	J	26-giu-97
Società friulana esazione tributi	110	C	Bancari e Telec.	J	23-lug-97
Az. ospedaliera S. Maria d. Mis.	2000	E	Sanità	N	24-nov-95
Az. per i serv. Sanitari n.4	2000	E	Sanità	N	17-gen-96
Az. per i serv. Sanitari n.5	1380	E	Sanità	N	11-set-96
Friulcolor	80	B	Tessili	O	23-apr-97

Nota: * Classi dimensionali, A<50, 50<B<100, 100<C<200, 200<D<500, E>500